

# ERP КОМПАС

Управление персоналом

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

*Автоматизация труда менеджера по персоналу*

**ERP** - Enterprise Resource Planning  
планирование ресурсов предприятия



- ✓ Планирование и ведение штатного расписания
- ✓ Ведение истории штатной единицы
- ✓ Профилирование должностей
- ✓ Управление рекрутингом
- ✓ Управление обучением и переподготовкой персонала
- ✓ Оценка персонала
- ✓ Управление материальной и нематериальной мотивацией персонала.

**Разнообразные параметры задаются в едином справочнике. Управление трудовыми ресурсами опирается на сущность и специфику деятельности работников.**

Описание профиля должности

Код профиля: 3      Наименование профиля: ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ  
Код должности: 833      Базовая должность: ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ

Компетенции | Перечень аттестаций | Бенефиты | Мотивация | Регламент обучения | Параметры подбора

Ввести компетенции в общий перечень

№..	Наименование	Вес	Шкала оценок	Нормативное значение оценки	Нормативная оценка в баллах	Поме. (+)
33	Гражданское законодательство	70	Шкала 3-ех уровневая	Удовлетворительно	50.00	
35	Арбитраж	100	Шкала 4-ех уровневая	Полное владение	60.00	
34	Договорное законодательство	100	Шкала 4-ех уровневая	Полное владение	60.00	
1	английский язык	10	Шкала 4-ех уровневая	Некоторое владение кон	30.00	
47	Знание профессионального прикладного ПО	50	Шкала 4-ех уровневая	Полное владение	60.00	
45	Работа с ПК	50	Шкала 4-ех уровневая	Полное владение	60.00	
8	Стандарты ведения документооборота	60	Шкала 3-ех уровневая	Удовлетворительно	50.00	
9	Правила хранения документов	60	Шкала 3-ех уровневая	Отличное	100.00	
10	Знание типовых форм документов	40	Шкала 3-ех уровневая	Отличное	100.00	
16	Знание делового этикета	50	Шкала 3-ех уровневая	Отличное	100.00	
14	Умение вести переговоры	50	Шкала 4-ех уровневая	Полное владение	60.00	
11	Знание юридических правил составления док	90	Шкала 3-ех уровневая	Отличное	100.00	

OK      Сохранить      Отмена

В «профиле должностной деятельности» (сокращенно «профиль должности») задаются:

- ✓ модель компетенций,
- ✓ содержание и регламент оценочных мероприятий (аттестаций),
- ✓ регламент обучения,
- ✓ бенефиты,
- ✓ мотивация по измеряемым показателям,
- ✓ требования при подборе персонала,
- ✓ должностная инструкция.

# Должности и справочник профилей должностной деятельности



КОМПАС - Кадровый учет (рабочее место 73). Версия 10.79.2 (23.06.2005). - [Профиль должности]

Холдинг Персонал Документы Подбор сотрудников Обучение персонала Аттестация и модели компетенции

Правка

ОАО "Металлург" Апрель 2005 года

Создать новый профиль должности из текущего базовая должность создан... начала действ...

Код профиля	Наименование профиля	Код должн..	Базовая должность	создан... профиля	начала действ...	Дата оконч...	Статус	Наличие должностной инструкции	Автор
3	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ	833	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ	07.04.2004	02.04.2004		Утвержда	Есть инструкция	ural
18	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ (833.0)	833	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ	07.04.2004	02.04.2004				

Для удобства подготовки близкого по смыслу профиля, можно сначала его скопировать.

Штатное расписание РСС (дата актуальности: Текущее+План N 3 (План 3)) для отдела: 604 ((ц.604) Юридический отдел)

Код штатной единицы	Дата открытия шт. единицы	Дата за... шт. ед...	Код должности	Должность	Фамилия ИО	Код про...	Статус утверждения	Код отде...
110	06.05.2005		833	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ			утверждена другим плано	604
112	01.12.2004		665	НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА (В СОСТАВЕ Ц	БРАТИН А.А.		не требует утверждения	604
67			833	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ		3	не требует утверждения	604
68			833	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ	ШАБАНОВ А.А.	3	не требует утверждения	604
69			833	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ	ПОТАПОВА Т.И.	3	не требует утверждения	604

**Для одной должности может быть несколько «профилей должностной деятельности».** Понятно, что модель компетенций, курсы обучения, параметры мотивации, бенефиты, параметры подбора, должностная инструкция - должны различаться для юристов, занимающихся внешнеэкономической деятельностью, и для тех, кто занимается трудовыми спорами.

# Задание «профиля должностной деятельности» в штатном расписании



Штатное расписание ПСС (дата актуальности: Текущее+План N 3 (План 3)) для отдела: 604 [(ц.604) Юридический отдел]

Код штатной единицы	Дата открытия шт. единицы	Дата за... шт. еди...	Код должности	Должность	Фамилия ИО	Код про...	Статус утверждения	Код отдел
110	06.05.2005		833	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ			утверждена другим плано	604
112	01.12.2004		665	НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА (В СОСТАВЕ Ч БРАТИН А.А.			не требует утверждения	604
67			833	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ		3	не требует утверждения	604

**В одном отделе и для одной должности могут устанавливаться разные профили, в зависимости от специфики должностной деятельности.**  
**«Профили должностной деятельности» задаются для штатных единиц в штатном расписании.**  
**(Штатное расписание может быть 2 типов: предполагающее одно назначение на штатную единицу и предполагающее на одну штатную единицу несколько назначений)**

## ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

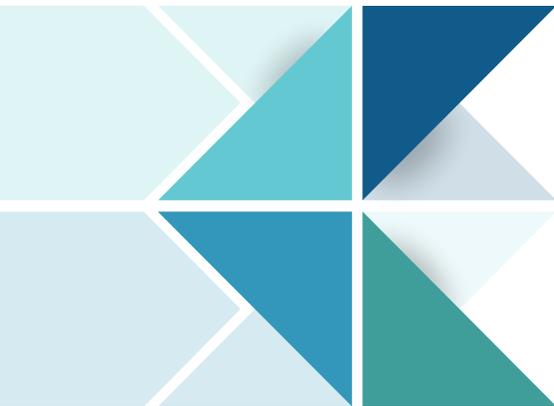
### МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПРОФИЛЕ ДОЛЖНОСТИ

### МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОЦЕНКЕ

- ✓ **оценочные мероприятия в профиле должности**
- ✓ **формирование и утверждение списков**
- ✓ **аттестационные комиссии**
- ✓ **выставление оценок сотруднику**
- ✓ **завершенное оценочное мероприятие**

### ПРОСМОТР АТТЕСТАЦИЙ И КОМПЕТЕНЦИЙ СОТРУДНИКА В ЛИЧНОЙ КАРТОЧКЕ

Компетенции выбираются из справочника



Задается их вес, характеризующий степень важности, и нормативное значение для данного профиля должности.

Описание профиля должности

Код профиля: 3      Наименование профиля: ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ  
Код должности: 833      Базаовая должность: ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ

Компетенции | Перечень аттестаций | Бенефиты | Мотивация | Регламент обучения | Параметры подбора

Ввести компетенции в общий перечень

№.	Наименование	Вес	Шкала оценок	Нормативное значение оценки	Нормативная оценка в баллах	Поме. (+)
33	Гражданское законодательство	70	Шкала 3-ех уровневая	Удовлетворительно	50.00	
35	Арбитраж	100	Шкала 4-ех уровневая	Полное владение	60.00	
34	Договорное законодательство	100	Шкала 4-ех уровневая	Полное владение	60.00	
1	английский язык	10	Шкала 4-ех уровневая	Некоторое владение кон	30.00	
47	Знание профессионального прикладного ПО	50	Шкала 4-ех уровневая	Полное владение	60.00	
45	Работа с ПК	50	Шкала 4-ех уровневая	Полное владение	60.00	
8	Стандарты ведения документооборота	60	Шкала 3-ех уровневая	Удовлетворительно	50.00	
9	Правила хранения документов	60	Шкала 3-ех уровневая	Отличное	100.00	
10	Знание типовых форм документов	40	Шкала 3-ех уровневая	Отличное	100.00	
16	Знание делового этикета	50	Шкала 3-ех уровневая	Отличное	100.00	
14	Умение вести переговоры	50	Шкала 4-ех уровневая	Полное владение	60.00	
11	Знание юридических правил составления док	90	Шкала 3-ех уровневая	Отличное	100.00	

OK      Сохранить      Отмена

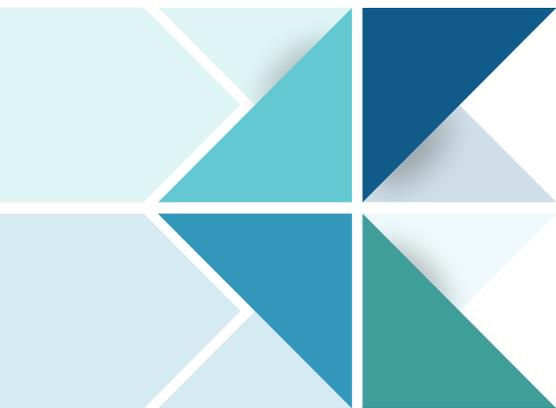
Справочник компетенций

	N	Наименование	Раздел	Шкала оценки	ID Ш..	0
33	Гражданское законодательство	Юриспруденция	Шкала 3-ех уровневая	7		
34	Договорное законодательство	Юриспруденция	Шкала 4-ех уровневая	9		
35	Арбитраж	Юриспруденция	Шкала 4-ех уровневая	9		

Режим: сквозной отбор      Сортировка: Первичный

Слева: Все группы, По группам, Знания (Безопасность, Документооборот, Иностранные языки, Коммерция, Юриспруденция, Языки программирования), Качества личности, Навыки и умения (Вождение автомобиля)

# Мероприятие по оценке (аттестация) в профиле должности



Описание профиля должности

Должность: ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ

Компетенции | Перечень аттестаций | Бенефиты | Мотивация | Регламент обучения

Ввести компетенции к аттестации | Ввести компетенции к аттестации и в общий перечень |  $\Sigma$  | Протокол

Компетенции из общего перечня

Номер	Наименование	Период в месяцах	Проф. аттестация	Средневзв. оценка
42	Профессиональная аттестация юристконсультанта	12		72.54
43	Техника безопасности	12		58.33
50	Аттестация по профилю должности	24		71.61
56	Пожарная безопасность	12		61.72

Перечень аттестаций

Аттестация: Профессиональная аттестация юристконсультанта. Средневзвешенная оценка: 72.54

Компетенции к аттестации

Номер	Наименование	Вес	Шкала оценок	Нормативное значение оценки	Нормативная оценка в баллах
34	Договорное законодате	100	Шкала 4-ех уровне	Полное владение	60.00
1	английский язык	10	Шкала 4-ех уровне	Некоторое владение компетенцией	30.00
47	Знание профессионалы	50	Шкала 4-ех уровне	Полное владение	60.00
45	Работа с ПК	50	Шкала 4-ех уровне	Полное владение	60.00
8	Стандарты ведения док	60	Шкала 3-ех уровн	Отличное	100.00
9	Правила хранения доку	60	Шкала 3-ех уровн	Отличное	100.00
11	Знание юридических пр	90	Шкала 3-ех уровн	Отличное	100.00

Сортировка: По ID аттестации

OK | Сохранить | Отмена



КОМПАС - Кадровый учет [рабочее место 73]. Версия 10.79.2 (15.04.2005). - [Виды шкал оценки]

Холдинг Персонал Документы Подбор сотрудников Обучение персонала Аттестация и модели компетенции Справочники  
Сервис Окно ? Маршрутизация Правка

ОАО "Металлург" Апрель 2005 года

Наименование	Дата начала действия	Дата конца действия
Шкала 3-ех уровневая	01.04.2004	01.01.2005
Шкала 5-и уровневая	01.01.2005	31.12.2005
▶ Шкала 4-х уровневая	01.01.2005	
Да/Нет		
Шкала скорости печати		

**Виды шкал оценки**

Дата начала действия

Дата конца действия

N документа	Наименование	Оценка
▶ 4	Выше среднего	100
3	Полное владение	60
2	Некоторое владение компетенцией	30
1	Отсутствие	0

OK Сохранить Отмена

В перечень мероприятий по оценке включаются все, описанные в профиле должности. Имеется возможность добавить оценочные мероприятия по конкретному подразделению, не связанные с профилем должности.

Наименование	Период в месяцах	№ профиля должности	Название профиля должности	Проф. аттестация	Средневзв. оценка
Аттестация по профилю должност	12	3	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ		
По безопасности	24	4	СТАРШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ		87.5
Психологическая	12				
Пожарная безопасность	12	3	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ		50
По профилю должности	24	2	СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА		
Профессиональная	24	2	СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА	+	
Техника безопасности	12	2	СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА		
На вторую категорию	18	1	МЕНЕДЖЕР ПО КОРПОРАТИВНЫМ ПРИ		73.64
По безопасности	12	7	ВАЛЬЦОВЩИК		

**Запрос значения** [X]

Введите дату аттестации:

**Дата, на которую автоматически формируется список сотрудников, которые должны проходить оценку. Из перечня выбирается оценочное мероприятие.**

**Перечень аттестаций** [X]

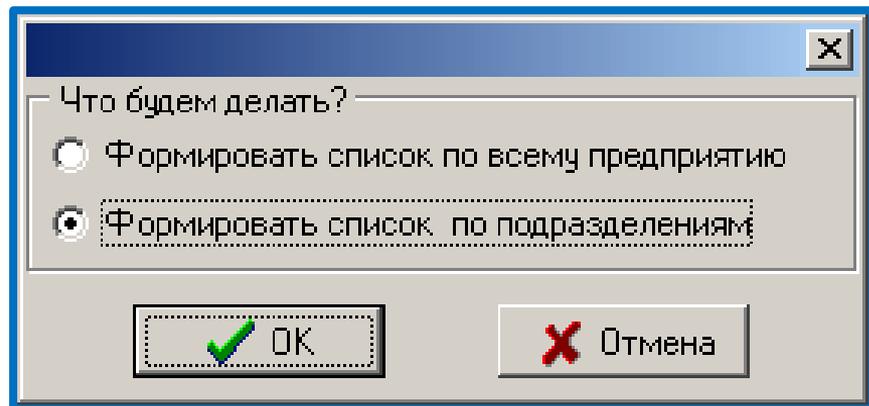
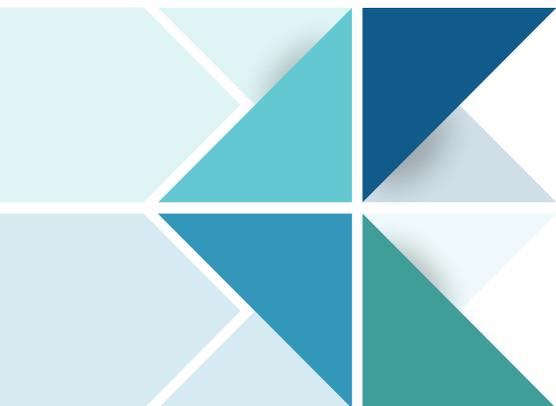
№...	Наименование	Период в месяц..	№ профиля должности	Название профиля должности	Проф. атте...	Среднезв оценка
42	Профессиональная аттестация ю	12	3	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ		72.
43	Техника безопасности	12	3	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ		
50	Аттестация по профилю должност	24	3	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ		
51	По безопасности	24	4	СТАРШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДА		8
52	Психологическая	12				
56	Пожарная безопасность	12	3	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ		
57	По профилю должности	24	2	СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА		61.
59	Профессиональная	24	2	СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА	+	53.
62	Техника безопасности	12	2	СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА		
63	На вторую категорию	18	1	МЕНЕДЖЕР ПО КОРПОРАТИВНЫМ		50.
64	По безопасности	12	7	ВАЛЬЦОВЩИК		

Префикс:  Сорт:  а | я ↓

Поиск: 

# Формирование списка сотрудников (диалог)

В мероприятие по оценке можно  
включать несколько подразделений



Пометка (+)	Отдел	Код отдела
+	(ц.604) Юридический отдел	604
▶	(ц.619) Дирекция по маркетингу и продажам	619

Список сотрудников для оценки формируется исходя из регламента по профилю должности, который указан в штатном расписании, сведений о предыдущем прохождении оценки из кадровой картотеки

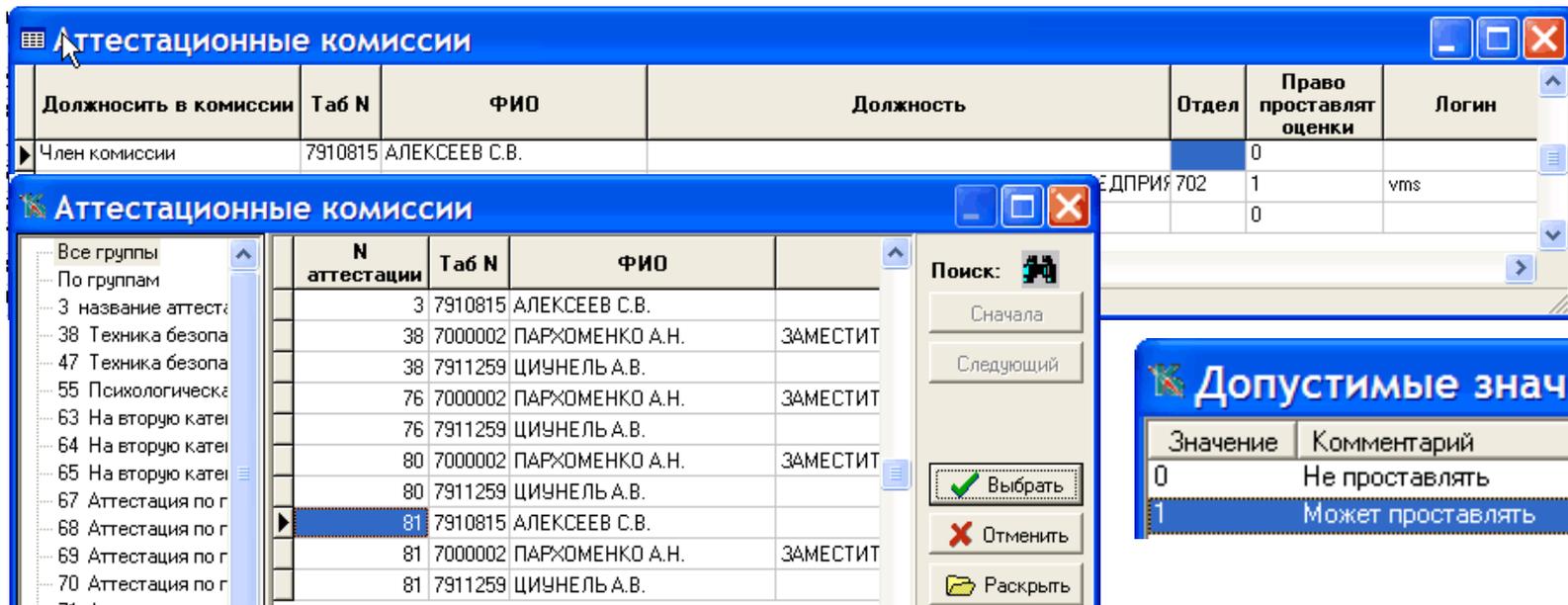
Планирование и проведение аттестаций

Утвердить план аттестации(все отфильтрованные записи)

Пометка (+) CTRL/ INS	N	План на утверждение	Отдел	Таб. N	ФИО	предыдущей аттестации	дни просрочки	Должность
	4037	не утверждено	604	6040005	ШАБАНОВ А.А.	04.03.2004	66	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ
	4038	не утверждено	604	6040014	ШАБАНОВ И.А.			ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ
	4039	не утверждено	604	6040018	СОКОЛОВА И.А.			ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ

Сортировка: По ID Планов аттестаций

Для проведения оценочного мероприятия назначается аттестационная комиссия. Одельным членам аттестационной комиссии дается право заносить оценки сотрудникам.



The screenshot displays the 'Аттестационные комиссии' (Certification Commissions) application. The main window shows a table of commission members with columns for 'Должность в комиссии' (Position in Commission), 'Таб N' (Table No.), 'ФИО' (Full Name), 'Должность' (Position), 'Отдел' (Department), 'Право проставлять оценки' (Right to assign ratings), and 'Логин' (Login). A smaller window shows a list of commission groups on the left and a table of members on the right. A dialog box titled 'Допустимые знач...' (Acceptable values...) is open, showing a table for setting evaluation rights.

Должность в комиссии	Таб N	ФИО	Должность	Отдел	Право проставлять оценки	Логин
Член комиссии	7910815	АЛЕКСЕЕВ С.В.			0	
				ЕДПРИЯ 702	1	vms
					0	

Все группы	N аттестации	Таб N	ФИО	Должность
3 название аттест...	3	7910815	АЛЕКСЕЕВ С.В.	
38 Техника безопа	38	7000002	ПАРХОМЕНКО А.Н.	ЗАМЕСТИТ
47 Техника безопа	38	7911259	ЦИУНЕЛЬ А.В.	
55 Психологическ	76	7000002	ПАРХОМЕНКО А.Н.	ЗАМЕСТИТ
63 На вторую кате	76	7911259	ЦИУНЕЛЬ А.В.	
64 На вторую кате	80	7000002	ПАРХОМЕНКО А.Н.	ЗАМЕСТИТ
65 На вторую кате	80	7911259	ЦИУНЕЛЬ А.В.	
67 Аттестация по г	81	7910815	АЛЕКСЕЕВ С.В.	
68 Аттестация по г	81	7000002	ПАРХОМЕНКО А.Н.	ЗАМЕСТИТ
69 Аттестация по г	81	7911259	ЦИУНЕЛЬ А.В.	
70 Аттестация по г	81	7911259	ЦИУНЕЛЬ А.В.	

Значение	Комментарий
0	Не проставлять
1	Может проставлять

Для удобства можно заимствовать состав комиссии из предыдущих мероприятий.

Помимо оценки отдельных компетенций, выбирается общая оценка для сотрудника по данной аттестации.

Планирование и проведение аттестаций(заголовки)

Аттестация **Профессиональная аттестация юристконсультанта** Средневзвешенная оценка **72.54**

Профиль должности **3**

Проведение аттестаций

Таб. N	ФИО	Отд...	Общая оценка	Дата предыду... аттестаци...	Дни просроч...	Должность	Средне... оценка факт.	Отношение к норм. оценке	Веса выстав оценок к общей сумме весов в %"	Разряд по тар... сетке
6040005	ШАБАНОВ А.А.	604	Соответствует занимаем...	04.03.2004	66	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНС...	61.30	0.84	91	8
6040014	ШАБАНОВ И.А.	604	Соответствует занимаем...		0	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНС...	66.04	0.91	89	
6040018	СОКОЛОВА И.А.	604	Соответствует занимаем...		0	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНС...	65.66	0.91	89	

Подготовка: По виду аттестации и плановой дате

Одним из алгоритмов для сравнения оценок сотрудников с нормативами по данному мероприятию является расчет средневзвешенной оценки по компетенциям. Средневзвешенная рассчитывается для каждого сотрудника.

**Планирование и проведение аттестаций**

Таб N 6040005      ФИО ШАБАНОВ А.А.      Аттестация Профессиональная аттестация юристконсульта

Средневзвеш. оценка факт. 61.3

Оценки по аттестации | Резерв по ПД

Компетенция	Вес	Шкала оценки	Норматив. значение оценки	Норматив. значения оценки в баллах	Фактическая оценка	Факт. оцен... балл...
Гражданское законодательство	70	Шкала 3-ех уровневая	Удовлетворительно	50.00	Отличное	100
Арбитраж	100	Шкала 4-ех уровневая	Полное владение	60.00	Полное владение	60
Договорное законодательство	100	Шкала 4-ех уровневая	Полное владение	60.00	Полное владение	60
английский язык	10	Шкала 4-ех уровневая	Некоторое владение	30.00	Полное владение	60
Знание профессионального приклад	50	Шкала 4-ех уровневая	Полное владение	60.00	Полное владение	60
Работа с ПК	50	Шкала 4-ех уровневая	Полное владение	60.00		
Стандарты ведения документооборо	60	Шкала 3-ех уровневая	Отличное	100.00	Удовлетворительно	50
Правила хранения документов	60	Шкала 3-ех уровневая	Отличное	100.00	Удовлетворительно	50
Знание юридических правил составл	90	Шкала 3-ех уровневая	Отличное	100.00	Удовлетворительно	50

Сортировка: Первичный

OK    Сохранить    Отмена

**Выбор оценки компетенции по шкале**

Наименование оценки	Оценка
Выше среднего	100
Полное владение	60
Некоторое владение компетенцией	30
Отсутствие	0

Поиск: 

Сначала

Далее

При вводе

Выбрать

# Протокол расчета средневзвешенной



Данные отчета: Протокол расчета средневзвешенной оценки ...

Компетенция	Вес	Вес оцен. комп-ций	Оценка норм.	Оценка	Оценка×Вес оцен. комп-ций	Средневзвешенная оценка
1	2	3	4	5	6	7
<b>6040005 ШАБАНОВ А.А.</b>						
Гражданское законодательство	70	70	50	100	7000	
Арбитраж	100	100	60	60	6000	
Договорное законодательство	100	100	60	60	6000	
английский язык	10	10	30	60	600	
Знание профессионального прикладного ПО	50	50	60	60	3000	
Работа с ПК	50		60			
Стандарты ведения документооборота	60	60	100	50	3000	
Правила хранения документов	60	60	100	50	3000	
Знание юридических правил составления документов	90	90	100	50	4500	
<b>Итого:</b>		<b>540</b>			<b>33100</b>	<b>61.30</b>
<b>6040014 ШАБАНОВ И.А.</b>						
Гражданское законодательство	70	70	50	50	3500	
Арбитраж	100					
Договорное законодательство	100					
английский язык	10					
Знание профессионального прикладного ПО	50					
Работа с ПК	50					
Стандарты ведения документооборота	60					
Правила хранения документов	60					
Знание юридических правил составления документов	90					
<b>Итого:</b>						
<b>6040018 СОКОЛОВА И.А.</b>						
Гражданское законодательство	70					
Арбитраж	100					
Договорное законодательство	100					
английский язык	10					
Знание профессионального прикладного ПО	50					
Работа с ПК	50					
Стандарты ведения документооборота	60					
Правила хранения документов	60					
Знание юридических правил составления документов	90					
<b>Итого:</b>		<b>530</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>9000</b>	<b>65.66</b>

Расчет средневзвешенных по оценкам — один из алгоритмов для сравнения оценок сотрудников с нормативом по данному мероприятию

Планирование и проведение аттестаций(заголовки)

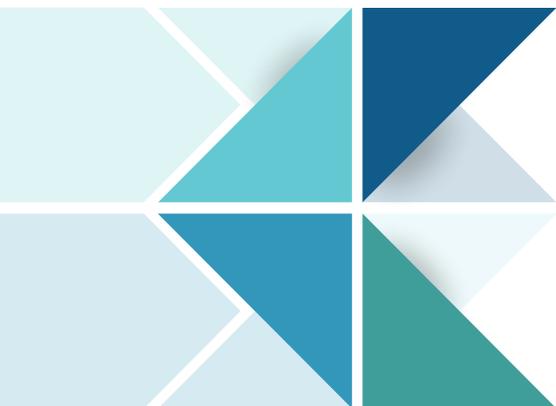
Аттестация **Профессиональная аттестация юристконсультанта** Средневзвешенная оценка **72.54**

Профиль должности **3**

Проведение аттестаций

Таб. N	ФИО	Отд...	Общая оценка	Дата предыдущей аттестации	Дни просроч.	Должность	Средне.. оценка факт.	Отношение к норм. оценке	Веса выстав оценок к общей сумме весов в %"	Разряд по тар... сетке
6040005	ШАБАНОВ А.А.	604	Соответствует занимаем...	04.03.2004	66	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКО...	61.30	0.84		91 8
6040014	ШАБАНОВ И.А.	604	Соответствует занимаем...		0	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКО...	66.04	0.91		89
6040018	СОКОЛОВА И.А.	604	Соответствует занимаем...		0	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКО...	65.66	0.91		89

В ходе мероприятия по оценке сотрудник может быть поставлен в резерв по другим профилям должности, что служит одним из источников формирования кадрового резерва



Планирование и проведение аттестаций

Таб N 6040005      ФИО ШАБАНОВ А.А.      Аттестация Профессиональная аттестация юристконсультанта

Средневзвеш. оценка факт. 61.3

Оценки по аттестации    Резерв по ПД

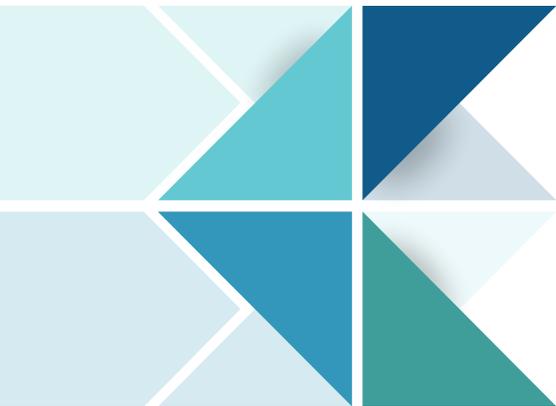
Код ПД	Должность
10	НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ( В СОСТАВЕ УПРАВЛЕНИЯ)

OK    Сохранить    Отмена

# Завершенные мероприятия по оценке (аттестация)



После завершения оценочного мероприятия проставляется фактическая дата окончания, а все оценки переносятся в личные карточки.



КОМПАС - Кадровый учет (рабочее место 73). Версия 10.79.2 (05.05.2005).

Холдинг Персонал Документы Подбор сотрудников Обучение персонала Аттестация и модели компетенции Справочники Настройка  
Сервис Окно ? Маршрутизация Правка

OAD "Металлург" Апрель 2005 года 18:48:32

Планирование и проведение аттестаций(заголовки)

Наименование аттестации	Плановая дата аттестации	Фактическая дата начала аттестации	Фактическая дата конца аттестации	Логин заявителя	Средневз. оценка
Профессиональная аттестация юристконсультанта	04.05.2005	04.05.2005	05.05.2005	vms	72.54

Сортировка: Первичный



**Личная карточка** [X]

Пол (м,ж)  **ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА**

Фамилия  Дата приема

Имя и отчество  Дата увольнения

Анкета | Банк | Образование | Семья | Зарплата | ИМНС | ВУС | Документы | Фото | Аттестация | Бенефиты

Все компетенции

N	Название аттест...	Факт. дата проведен... аттестации	Общая оценка	Дни проср...	Средн... оценка норм.	Средне... оценка фактич.	Отношен.. норм.оц...	Веса выста... оценок к об... сумме весо..	Разр... по ТС
4028	Профессиональная ат	04.03.2004	Соответствует зани	0	72.54	67.23	0.93	79	
▶ 4037	Профессиональная ат	04.05.2005	Соответствует зани	66	72.54	61.30	0.84	91	8

Сортировка: По виду аттестации и плановой дате

OK Сохранить Отмена Справка Бенефиты < >

# Просмотр в личной карточке информации по конкретному оценочному мероприятию (аттестации)



### Личная карточка

Пол (м.ж) м ... **ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА** 6040005 ...  
 Фамилия ШАБАНОВ Дата приема 29.07.1998 ...  
 Имя и отчество АЛЕКСАНДР АНАТОЛЬЕВИЧ Дата увольнения ...

Анкета | Банк | Образование | Семья | Зарплата | ИМНС | ВУС | Документы | Фото | **Аттестация** | Бенефиты

Все компетенции

N	Название аттестац..	Общая оценка	Дата предыд.. аттеста..	Дни проср...	Средне.. оценка норм.	Средне.. оценка фактич.	Отноше.. норм. оц...	Веса вы.. оценок к.. сумме в...	Разр.. по ТС
4028	Профессиональная аттестация юриста	Соответствует занимаем...		0	72.54	67.23	0.93	79	
4037	Профессиональная аттестация юриста	Соответствует занимаем...	04.03.2004	66	72.54	61.30	0.84	91.8	

### Планирование и проведение аттестаций

Таб N 6040005 ФИО ШАБАНОВ А.А. ... Аттестация 4037 Профессиональная аттестация юристконсультант

Оценки по аттестации Резерв по ПД Аттестационная комиссия

Компетенция	Шкала оценки	Вес	Норматив. значение оценки	Норматив. значение оценки в баллах	Фактическая оценка	Фактич. оценка в баллах
Гражданское законодательство	Шкала 3-ех уровневая	70	Удовлетворительно	50.00	Отличное	100
Арбитраж	Шкала 4-ех уровневая	100	Полное владение	60.00	Полное владение	60
Договорное законодательство	Шкала 4-ех уровневая					
английский язык	Шкала 4-ех уровневая					
Знание профессионального прикладного права	Шкала 4-ех уровневая					

Оценки по аттестации Резерв по ПД Аттестационная комиссия

Должность в комиссии	Таб N	ФИО	Должность	Отдел	Право преемств.. оценок..	Логин
Член комиссии	7910815	АЛЕКСЕЕВ С.В.				
Председатель	7000002	ПАРХОМЕНКО А.Н.	ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	702	1	vms
Ответственный секретарь	7911259	ЦИУЧЕНЬ А.В.				

# **ПЛАНИРОВАНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА**

## **ПЛАНИРОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ОБУЧЕНИИ**

### **источники**

**регламент обучения в профиле должности  
сведения об обучении кадровой картотеке  
код профиля должности, заданный штатным расписанием  
заявки руководителей на обучение**

## **ЗАПИСЬ СОТРУДНИКА НА КУРС И ОТРАЖЕНИЕ ЭТОГО В СИСТЕМЕ ПЛАНИРОВАНИЯ**

**запись сотрудника на курс  
отражение факта записи в системе планирования**

## **ПЕРЕНОС ИНФОРМАЦИИ ОБ ОБУЧЕНИИ В ЛИЧНЫЕ КАРТОЧКИ**

## **ПЛАНИРОВАНИЕ ЗАТРАТ ПО ПРОГРАММАМ ОБУЧЕНИЯ**

**Описание профиля должности**

Должность: ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ

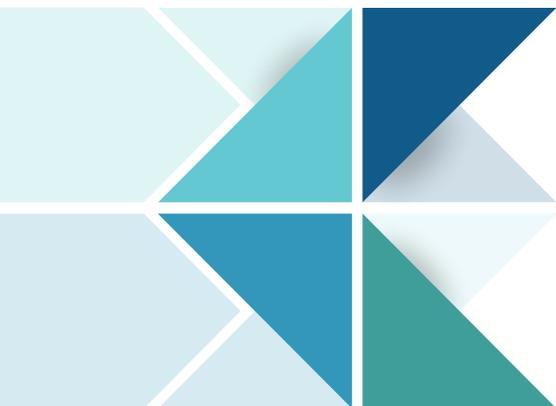
Компетенции | Перечень аттестаций | Бенефиты | Мотивация | **Регламент обучения**

№пп	Программа обучения	Период обучения (число месяцев)
3	Применение арбитражно-процессуального права	24
4	Изменения в гражданском и налоговом законодательстве	12

**Программы выбираются из справочника программ обучения.**

Сортировка: по коду профиля должности

OK Сохранить Отмена



**Личная карточка** [X]

Пол (м,ж)  **ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА**

Фамилия  Дата приема

Имя и отчество  Дата увольнения

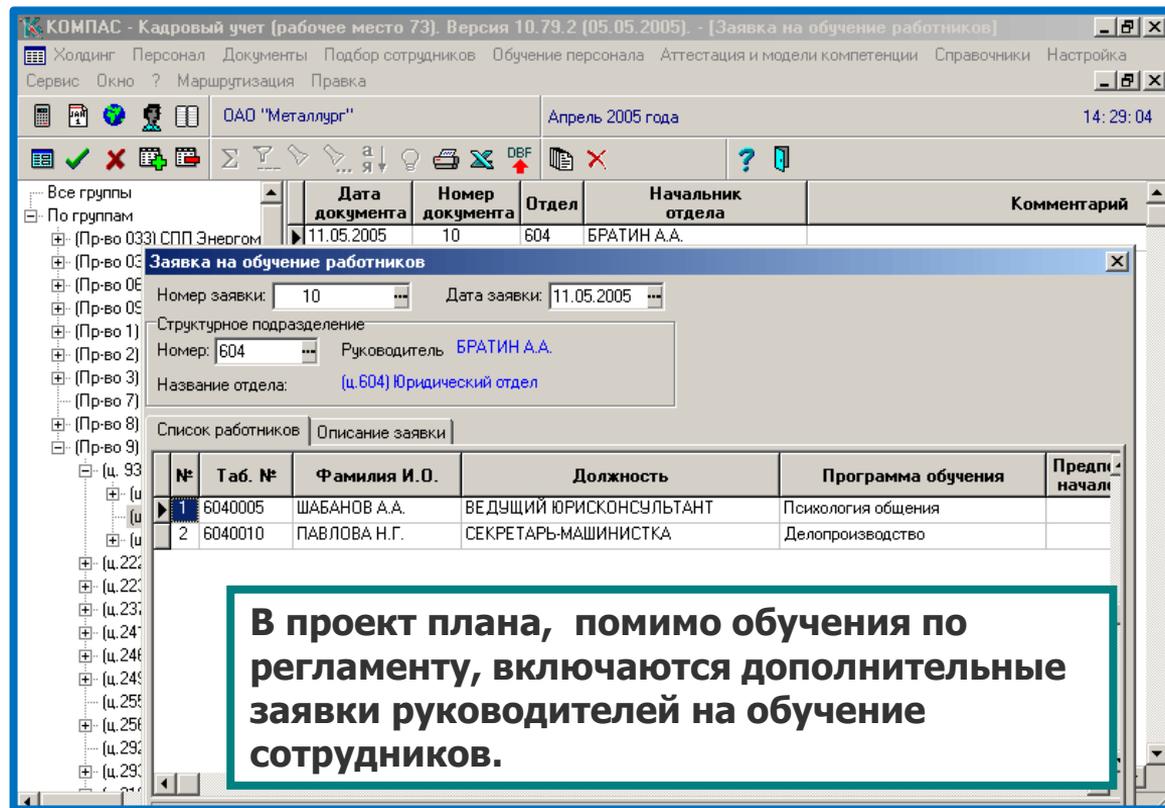
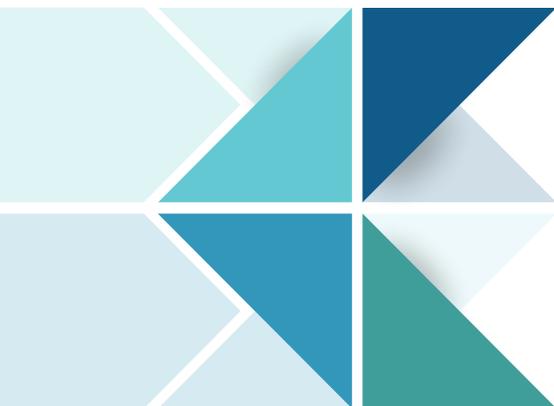
Анкета | Банк | Образование | Семья | Зарплата | ИМНС | ВУС | Документы | Фото | Аттестация | Бенефиты

T-2 | Переподготовка | Квалификация

Данные о профессиональной переподготовке | Дополнительные сведения

Наименование курса	Дата начала	Дата оконч...	Дата факт.	Номер дипло
Изменение налогового законодательс	18.10.2004	15.11.2004	20.11.2004	537279

OK | Сохранить | Отмена | Справка | Бенефиты | < | >



КОМПАС - Кадровый учет (рабочее место 73). Версия 10.79.2 (05.05.2005). - [Заявка на обучение работников]

Холдинг Персонал Документы Подбор сотрудников Обучение персонала Аттестация и модели компетенции Справочники Настройка  
Сервис Окно ? Маршрутизация Правка

DAO "Металлург" Апрель 2005 года 14:29:04

Все группы  
По группам  
+ (Пр-во 033) СПП Энергом  
+ (Пр-во 03) Заявка на обучение работников  
+ (Пр-во 06)  
+ (Пр-во 09)  
+ (Пр-во 1)  
+ (Пр-во 2)  
+ (Пр-во 3)  
+ (Пр-во 7)  
+ (Пр-во 8)  
+ (Пр-во 9)  
+ (ц. 93)  
+ (ц. 22)  
+ (ц. 22)  
+ (ц. 23)  
+ (ц. 24)  
+ (ц. 24)  
+ (ц. 24)  
+ (ц. 25)  
+ (ц. 25)  
+ (ц. 29)  
+ (ц. 29)

Дата документа	Номер документа	Отдел	Начальник отдела	Комментарий
11.05.2005	10	604	БРАТИН А.А.	

Заявка на обучение работников

Номер заявки: 10 Дата заявки: 11.05.2005

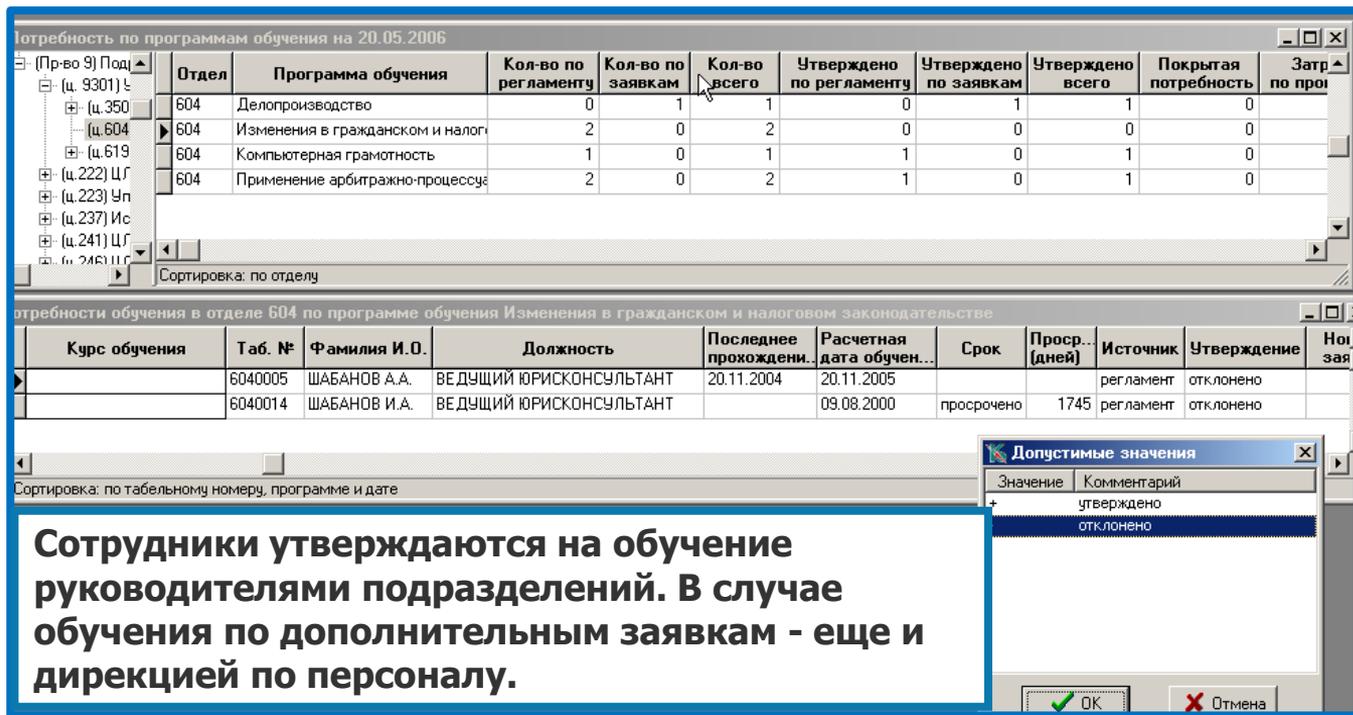
Структурное подразделение  
Номер: 604 Руководитель: БРАТИН А.А.  
Название отдела: (ц.604) Юридический отдел

Список работников | Описание заявки

№	Таб. №	Фамилия И.О.	Должность	Программа обучения	Предп. начал
1	6040005	ШАБАНОВ А.А.	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ	Психология общения	
2	6040010	ПАВЛОВА Н.Г.	СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА	Делопроизводство	

**В проект плана, помимо обучения по регламенту, включаются дополнительные заявки руководителей на обучение сотрудников.**

В соответствии с регламентом обучения из профилей должности и сведениями о пройденных курсах в личных карточках определяется потребность на заданную дату.



Потребность по программам обучения на 20.05.2006

Отдел	Программа обучения	Кол-во по регламенту	Кол-во по заявкам	Кол-во всего	Утверждено по регламенту	Утверждено по заявкам	Утверждено всего	Покрывающая потребность	Затр по прои
604	Делопроизводство	0	1	1	0	1	1	0	
604	Изменения в гражданском и налоговом законодательстве	2	0	2	0	0	0	0	
604	Компьютерная грамотность	1	0	1	1	0	1	0	
604	Применение арбитражно-процессуального законодательства	2	0	2	1	0	1	0	

Сортировка: по отделу

Потребности обучения в отделе 604 по программе обучения Изменения в гражданском и налоговом законодательстве

Курс обучения	Таб. №	Фамилия И.О.	Должность	Последнее прохождени...	Расчетная дата обучен...	Срок	Проср... (дней)	Источник	Утверждение	Номер зая
	6040005	ШАБАНОВ А.А.	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ	20.11.2004	20.11.2005			регламент	отклонено	
	6040014	ШАБАНОВ И.А.	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ		09.08.2000	просрочено	1745	регламент	отклонено	

Сортировка: по табельному номеру, программе и дате

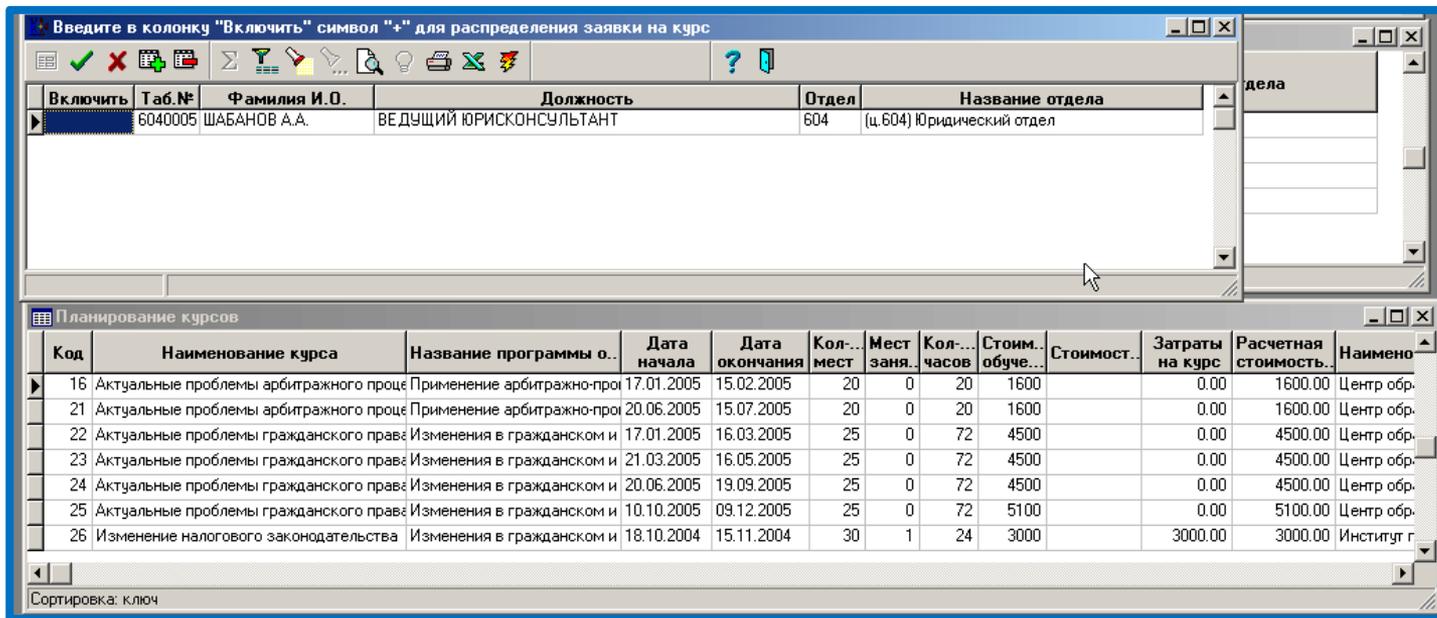
**Допустимые значения**

Значение	Комментарий
+	утверждено
-	отклонено

OK Отмена

**Сотрудники утверждаются на обучение руководителями подразделений. В случае обучения по дополнительным заявкам - еще и дирекцией по персоналу.**

Для записи на курс предлагается список всех сотрудников, для которых утверждена потребность в обучении по соответствующей программе (по заявкам или рассчитанная в соответствии с профилем; в список включаются сотрудники всех подразделений).



Введите в колонку "Включить" символ "+" для распределения заявки на курс

Включить	Таб.№	Фамилия И.О.	Должность	Отдел	Название отдела
	6040005	ШАБАНОВ А.А.	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ	604	(ц.604) Юридический отдел

Планирование курсов

Код	Наименование курса	Название программы о..	Дата начала	Дата окончания	Кол-во мест	Мест заня.	Кол-во часов	Стоим. обуче...	Стоимост..	Затраты на курс	Расчетная стоимость	Наимено..
16	Актуальные проблемы арбитражного проце	Применение арбитражно-прои	17.01.2005	15.02.2005	20	0	20	1600		0.00	1600.00	Центр обр.
21	Актуальные проблемы арбитражного проце	Применение арбитражно-прои	20.06.2005	15.07.2005	20	0	20	1600		0.00	1600.00	Центр обр.
22	Актуальные проблемы гражданского права	Изменения в гражданском и	17.01.2005	16.03.2005	25	0	72	4500		0.00	4500.00	Центр обр.
23	Актуальные проблемы гражданского права	Изменения в гражданском и	21.03.2005	16.05.2005	25	0	72	4500		0.00	4500.00	Центр обр.
24	Актуальные проблемы гражданского права	Изменения в гражданском и	20.06.2005	19.09.2005	25	0	72	4500		0.00	4500.00	Центр обр.
25	Актуальные проблемы гражданского права	Изменения в гражданском и	10.10.2005	09.12.2005	25	0	72	5100		0.00	5100.00	Центр обр.
26	Изменение налогового законодательства	Изменения в гражданском и	18.10.2004	15.11.2004	30	1	24	3000		3000.00	3000.00	Институт г

Сортировка: ключ

# Отражение факта записи сотрудника на курс



КОМПАС - Кадровый учет (рабочее место 73), Версия 10.79.2 (05.05.2005).

Холдинг Персонал Документы Подбор сотрудников Обучение персонала Аттестация и модели компетенции Справочники Настройка Сервис Окно ? Маршрутизация Правка

ОАО "Металлург" Июнь 2005 года 21:38:44

Потребность по программам обучения на 20.05.2005

Отд..	Программа обучения	Кол-в. регла...	Кол-в. заяв...	Кол-в. все...	Утвер... по рег...	Утверж... по заяв...	Утверж... всего	Покрытая потребность	Затраты по програм...	Остаток лимита	Ср. стоимость обуч. человека
604	Делопроизводство	0	1	1	0	1	1	0		0	0
604	Изменения в гражданском и налого...	1	0	1	0	0	0	0		9000	0
604	Коммунальная собственность	1	0	1	1	0	1	0		0	0
604	Применение арбитражно-процессуа...	2	0	2	2	0	1	1	1600.00	6400	1600

Сортировка: по отделу

Лимиты на обучение

Отдел	Программа обучения	Начало периода	Конец периода	Утверждено	Лимит	Расход	Остаток	Можно расходовать остаток	Название отдела
604	Изменения в гражданском и	01.01.2005	30.06.2005	+	9000		9000		(ц.604) Юридический отдел
604	Применение арбитражно-проц...	01.01.2005	30.06.2005	+	8000	1600	6400	+	(ц.604) Юридический отдел
604	Управление предприятием	01.01.2005	31.12.2005	+	2500		2500	+	(ц.604) Юридический отдел
604	Управление предприятием	01.01.2005	30.04.2005	+	1800		1800		(ц.604) Юридический отдел

Сортировка: по отделу, программе и дате

Планирование курсов

Ид	Наименование курса	Название программы обучения	Дата начала	Дата окончания	Кол-в. мест	Мест заня.	Кол-в. часов	Стоимость обучения	Стоим.	Расчетн. стоимос.	Затраты на курс	Нз
13	Актуальные проблемы арбитражного при...	Применение арбитражно-процессуа...	18.04.2005	17.05.2005	20	0	20	1600		1600.00	0.00	Центр обра
16	Актуальные проблемы арбитражного при...	Применение арбитражно-процессуа...	17.01.2005	15.02.2005	20	1	20	1600		1600.00	1600.00	Центр обра
21	Актуальные проблемы арбитражного при...	Применение арбитражно-процессуа...	20.06.2005	15.07.2005	20	0	20	1600		1600.00	0.00	Центр обра
72								4500		4500.00	0.00	Центр обра
72								4500		4500.00	0.00	Центр обра
72								4500		4500.00	0.00	Центр обра
72								5100		5100.00	0.00	Центр обра
24								3000		3000.00	3000.00	Институт п

При записи сотрудника на курс сразу обновляются поля: покрытая потребность, затраты по программе, затраты в лимитном периоде.

# Перенос в личную карточку запланированного курса



КОМПАС - Кадровый учет [рабочее место 73]. Версия 10.79.2 (05.05.2005).

Холдинг Персонал Документы Подбор сотрудников Обучение персонала Аттестация и модели компетенции Справочники Настройка Сервис Окно ? Маршрутизация Правка

ОАО "Металлург" Июнь 2005 года 19:53:21

Планирование курсов Перенос данных в карточки работников

Код	Наименование курса	Название программы обучения	Дата начала	Дата окончания	Кол-во мест	Мест занято	Кол-во часов	Стоимость обучения (1 чел.)	Стоимость курса
13	Актуальные проблемы арбитражного процесса	Применение арбитражно-процессуал	18.04.2005	17.05.2005	20	0	20	1600	
16	Актуальные проблемы арбитражного процесса	Применение арбитражно-процессуал	17.01.2005	15.02.2005	20	1	20	1600	
21	Актуальные проблемы арбитражного процесса	Применение арбитражно-процессуал	20.06.2005	15.07.2005	20	0	20	1600	
22	Актуальные проблемы гражданского права	Изменения в гражданском и налогов	17.01.2005	16.03.2005	25	0	72	4500	
23	Актуальные проблемы гражданского права	Изменения в гражданском и налогов	21.03.2005	16.05.2005	25	0	72	4500	
24	Актуальные проблемы гражданского права	Изменения в гражданском и налогов	20.06.2005	19.09.2005	25	0	72	4500	
25	Актуальные проблемы гражданского права	Изменения в гражданском и налогов	10.10.2005	09.12.2005	25	0	72	5100	

Сортировка: ключ

Назначены на курс

Все г	Отдел	Фамилия И.О.	Должность	Источник	Утверждение	Расчетная дата обучения	Предполагаемое начало обучения	Предполагаемое окончание обучения	В карточке работника	На
По гр	604	ШАБАНОВ А.А.	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ	регламент	утверждено	29.07.2000	17.01.2005	15.02.2005	нет	БРАТИН А.



**Личная карточка**

Пол (м,ж)  **ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА**

Фамилия  Дата приема

Имя и отчество  Дата увольнения

Анкета | Банк | Образование | Семья | Зарплата | ИМНС | ВУС | Документы | Фото | Аттестация | Бенефиты

T-2 | Переподготовка | Квалификация

Данные о профессиональной переподготовке | Дополнительные сведения

Наименование курса	Дата начала	Дата окончания	Дата факт.	Номер дипл.
Изменение налогового законодате	18.10.2004	15.11.2004	20.11.2004	537279
Актуальные проблемы арбитражно	17.01.2005	15.02.2005		

OK | Сохранить | Отмена | Справка | Бенефиты | < | >

# Перенос сведений об обучении в кадровую картотеку



Планирование курсов

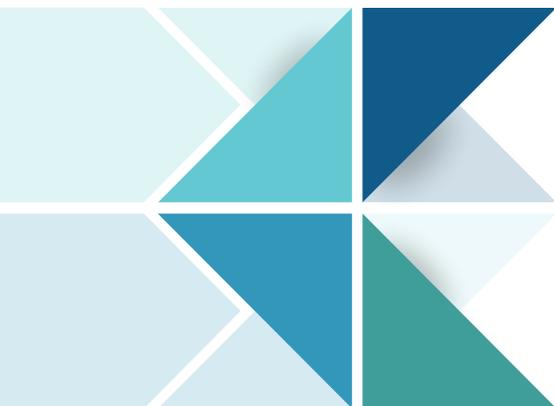
Наименование курса	Название программы обучения	Дата начала	Дата окончания	Кол-во мест	Мест занято	Кол-во часов	Стоимость обучения (1 ч...	Стоимость ...	Затраты на курс
Актуальные проблемы арбитражного процесса	Применение арбитражно-процессуал...	18.04.2005	17.05.2005	20	0	20	1600		0.00
Актуальные проблемы арбитражного процесса	Применение арбитражно-процессуал...	17.01.2005	15.02.2005	20	1	20	1600		1600.00
Актуальные проблемы арбитражного процесса	Применение арбитражно-процессуал...	20.06.2005	15.07.2005	20	0	20	1600		0.00
Актуальные проблемы гражданского права	Изменения в гражданском и налогов	17.01.2005	16.03.2005	25	0	72	4500		0.00
Актуальные проблемы гражданского права	Изменения в гражданском и налогов	21.03.2005	16.05.2005	25	0	72	4500		0.00

ортировка: ключ

Простановка даты окончания обучения на курсе

Таб.№	Фамилия И.О.	Начало обучения	Окончание обучения	Номер диплома	Дата диплома	Фактическое оконч. обучения
6040005	ШАБАНОВ А.А.	17.01.2005	15.02.2005	98723	14.02.2005	16.02.2005

# Отражение курсов обучения в личной карточке



**Личная карточка**

Пол (м,ж)  **ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА**

Фамилия  Дата приема

Имя и отчество  Дата увольнения

Анкета | Банк | Образование | Семья | Зарплата | ИМНС | ВУС | Документы | Фото | Аттестация | Бенефиты

T-2 | Переподготовка | Квалификация

Данные о профессиональной переподготовке | Дополнительные сведения

Наименование курса	Дата начала	Дата окон...	Дата факт.	Номер д...	Уче
Изменение налогового зак	18.10.2004	15.11.2004	20.11.2004	537279	Институт пов
Актуальные проблемы арби	17.01.2005	15.02.2005	16.02.2005	98723	Центр образ

OK | Сохранить | Отмена | Справка | Бенефиты | < | >

# Затраты по программам обучения



Потребность по данной программе покрыта двумя разными курсами. Затраты собираются по всем сотрудникам, утвержденным на эти курсы. В планирование лимитов включаются только те, которые утверждены по данной программе на курсы, начало которых лежит в лимитном периоде.

КОМПАС - Кадровый учет (рабочее место 73). Версия 10.79.2 (24.05.2005).

Холдинг Персонал Документы Подбор сотрудников Обучение персонала Аттестация и модели компетенции Справочники Настройка Сервис Окно ? Маршрутизация Права

QAD "Металлург" Апрель 2005 года 17:37:38

### Потребность по программам обучения на 31.05.2005

Отдел	Программа обучения	Кол-во по регламен...	Кол-во заявкам	Кол-во всего	Утвержд. по регла...	Утвер. по зая.	Утвер... всего	Покрытая потребно...	Затраты по программе	Остаток лимита	Ср. стоимость обуч. человека
604	Техническая подготовка	1	0	1	0	0	1	1	23000.00	-2000	23000
604	Делопроизводство	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0
604	Изменения в гражданском и	2	0	2	1	0	1	1	4500.00	4500	4500
604	Компьютерная грамотность	1	0	1	1	0	1	1	2000.00	2000	2000
604	Применение арбитражно-проц	2	0	2	2	0	2	2	3500.00	8000	1750
6197	Компьютерная грамотность	2	0	2	2	0	2	0	0	0	0

Сортировка: по отделу

### Лимиты на обучение

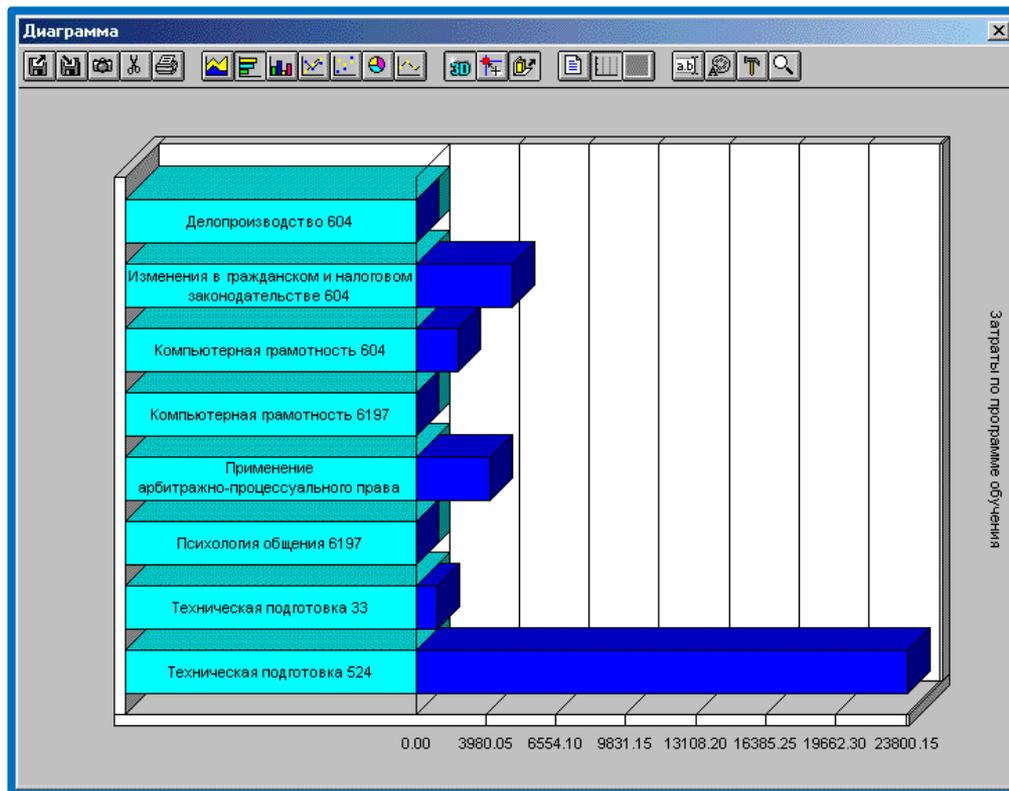
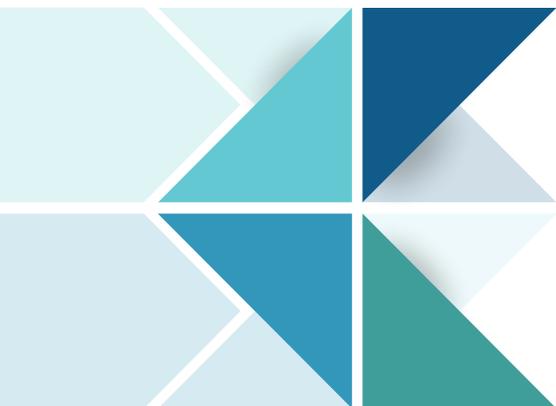
Отд...	Программа обучения	Начало периода	Конец периода	Утверждено	Лимит	Расход	Остаток	Можно расхода.. остаток	Название отдела
604	Изменения в гражданском и	01.01.2005	30.06.2005	+	9000	4500	4500		(ц.604) Юридический отдел
604	Компьютерная грамотность 01.01.2005	31.12.2005		+	4000	2000	2000		(ц.604) Юридический отдел
604	Применение арбитражно-проц 01.01.2005	30.06.2005		+	8000	1600	6400	+	(ц.604) Юридический отдел
604	Применение арбитражно-проц 01.06.2005	31.12.2005		+	12000	1900	10100		(ц.604) Юридический отдел
604	Управление предприятием 01.01.2005	31.12.2005		+	2500		2500	+	(ц.604) Юридический отдел
604	Управление предприятием 01.01.2005	30.04.2005		+	1800		1800		(ц.604) Юридический отдел

Сортировка: по отделу, программе и дате

### Планирование курсов

Код	Наименование курса	Название программы обуч...	Дата начала	Дата окончания	Кол-во мест	Мест занято	Кол-во часов	Стоимость обучения	Стоимос..	Затраты на курс	Расчетная стоимость..
12	Актуальные проблемы арбитражного г	Применение арбитражно-процесс	13.10.2005	25.11.2005	20	1	20	1900		1900.00	1900.00
13	Актуальные проблемы арбитражного г	Применение арбитражно-процесс	18.04.2005	17.05.2005	20	1	20	1600		1600.00	1600.00
16	Актуальные проблемы арбитражного г	Применение арбитражно-процесс	17.01.2005	15.02.2005	20	0	20	1600		0.00	1600.00
21	Актуальные проблемы арбитражного г	Применение арбитражно-процесс	20.06.2005	15.07.2005	20	0	20	1600		0.00	1600.00
22	Актуальные проблемы гражданского г	Изменения в гражданском и налс	17.01.2005	16.03.2005	25	1	72	4500		4500.00	4500.00
23	Актуальные проблемы гражданского г	Изменения в гражданском и налс	21.03.2005	16.05.2005	25	0	72	4500		0.00	4500.00

Сортировка: ключ

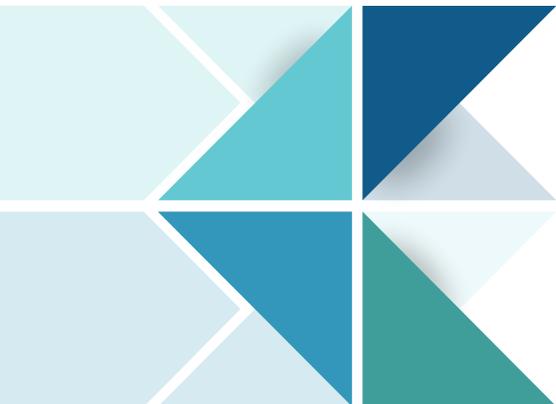


# СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

## БЕНЕФИТЫ В ПРОФИЛЕ ДОЛЖНОСТИ

## МОТИВАЦИЯ НА ОСНОВЕ ИЗМЕРЯЕМЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

**показатели мотивации персонала в профиле должности  
наряд для учета мотивационных показателей  
и расчета вознаграждений**



Описание профиля должности

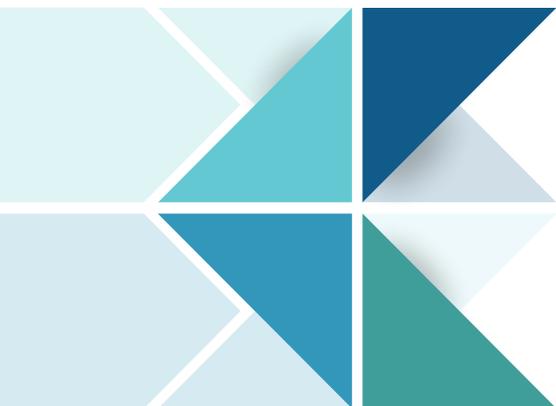
Должность: ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ

Компетенции | Перечень аттестаций | **Бенефиты** | Мотивация | Регламент обучения

Код бенефита	Наименование бенефита	Сумма бенефита
47	Сотовая связь по корпоративному тарифу	580.00
52	Фиксированная сумма, выплачиваемая сотруднику на Интернет-связь	570.00

**Бенефиты выбираются из справочника.**

OK Сохранить Отмена



**Личная карточка**

Пол (м,ж)  **ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА**

Фамилия  Дата приема

Имя и отчество  Дата увольнения

Анкета | Банк | Образование | Семья | Зарплата | ИМНС | ВУС | Документы | Фото | Аттестация | **Бенефиты**

Код бенефита	Наименование бенефита	Сумма бенефита
47	Сотовая связь по корпоративному тарифу	580.00
52	Фиксированная сумма, выплачиваемая сотруднику на Интернет-связь	570.00

**Бенефиты переносятся в личную карточку в соответствии с профилем должности и штатной единицей. Затем для конкретного сотрудника их можно откорректировать, воспользовавшись справочником бенефитов.**

OK | Сохранить | Отмена | Справка | Бенефиты | < | >

# Показатели для мотивации персонала в профиле должности



Для монетарной мотивации в профиле должности могут задаваться измеряемые показатели. С их помощью система мотивации поддерживает систему сбалансированных показателей, позволяющих реализовывать оптимальную стратегию развития предприятия.

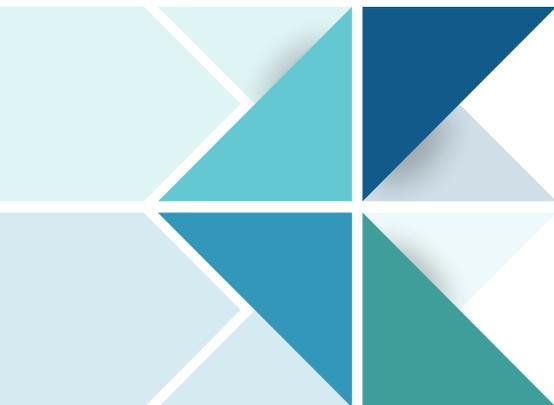
Дата за... шт. един...	Код дол...	Должность	Код отдела	Участок	Таб. номер	Фамилия ИО	Код пр...	Статус утвержд
	812	МЕНЕДЖЕР ( В ПРОМЫШЛЕННОСТИ)	619				3	не требует утвержд
	943	МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ	6197	6197	3540102	ЗВЫКОВА И.В.	1	не требует утвержд
	944	СТАРШИЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ	6197	6197	3540103	КОНДРАТЕНКОВА Л.Г.	4	не требует утвержд

№	Код	Показатель мотивации	Сумма	Признак
1	1	Вознаграждение за заключенный договор	1000 р	
2	2	% от объема продаж	3 %	

**Это дополнительный механизм по отношению к стандартному учету выработки, отработанного времени и КТУ. Показатели - это метрики достижений, которые должны отражать прогресс в движении к стратегической цели. Они задают реализацию стратегии на оперативном уровне.**

# Наряд для учета мотивационных показателей и расчета вознаграждения



Наряд по видам оплат

Наряд № 3 от 19.04.2005 за 200504 (апрель 2005 года)

Вид оплаты 10 Бригада 6197 Подразделение затрат

Перечень работников

№ п/п	Месяц работы	Таб. номер	Фамилия и.о.	Вид опла...	Количес... договор...	Объем продаж	Итоговая сумма	Шифр затрат
1	200504	3540102	ЗВЫКОВА И.В.	10	10	200000.00	21500.00	
3	200504	3540103	КОНДРАТЕНКОВА Л.	10	6	100000.00	6009.00	

**Для учета показателей и расчета вознаграждения по определенному алгоритму используется гибко настраиваемый механизм нарядов.**

Сортировка: по номеру

Загрузить показатели    Рассчитать итоговые суммы по строкам     $\Sigma$  Подсчет итогов

Общая сумма: 27509 руб. 00 коп.    ОК    Сохранить    Отмена    Печать    Справка

## ПОДБОР ПЕРСОНАЛА.

ФОРМИРОВАНИЕ ПОЗИЦИИ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА  
НА ОСНОВЕ ВАКАНСИИ

ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА

РАБОТА С КАНДИДАТАМИ

# Формирование позиций подбора на основе вакансий по штатному расписанию



Источники	Источник	Тип ШР	Код ШЕ	Отдел	Вакантная должность	Профиль должности	Дата возникновения потребности	Кол-во вакансий	Дата утвержд позиции подбора	Мероприятие определено	Фактически закрыто
Вакансия по Декрет	Вакансия	М	69	604	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ.	3	23.06.2005	1	23.06.2005		
Вакансия по Декрет	Вакансия	М	110	604	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ.		13.07.2005	1	13.07.2005		
Вакансия по Декрет	Вакансия	М	73	604	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ.	7	13.07.2005	1	13.07.2005		
Вакансия по Декрет	Замена	М	71	604	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ.	3	28.09.2005	1	28.09.2005		
Увольнение	Вакансия	У	21	246	ДОЗИМЕТРИСТ		15.04.2005	1	15.04.2005		
Увольнение	Увольнение	У	21	246	ДОЗИМЕТРИСТ		03.05.2005	1	03.05.2005		
Увольнение	Увольнение	У	21	246	ДОЗИМЕТРИСТ		05.05.2005	1	05.05.2005		
Вакансия	Вакансия	У	25	33	ЛАБОРАНТ ПО ФИЗИКО-МЕХ		15.04.2005	4	15.04.2005		
Вакансия	Вакансия	У	27	33	МАЛЯР ЗАН.НА РАБ.С ПРИМ		15.04.2005	1	15.04.2005		
Вакансия	Вакансия	М	77	619	МЕНЕДЖЕР (В ПРОМЫШЛЕИ	3	13.04.2005	1	13.04.2005		
Вакансия	Вакансия	М	65	524	НАЧАЛЬНИК БЮРО (В ПРОМ		13.04.2005	1	13.04.2005	2	
Вакансия	Вакансия	М	72	604	СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА	2	30.08.2005	1	30.08.2005		
Увольнение	Увольнение	У	28	33	СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	5	05.05.2005	1	05.05.2005	6	2

**Потребность в подборе персонала определяется из разных источников на основе штатного расписания. Она включает вакантные штатные единицы и новые штатные единицы, открытие которых уже утверждено. Учитывается высвобождение штатных единиц по личным причинам, заявленным в назначениях работников. На основе вакансий формируются позиции подбора, даты возникновения и действия которых по умолчанию совпадают с соответствующими датами вакансий.**

# Признаки в назначениях



В штатной расстановке есть поля: "планируемое изменение назначения». «Замена» есть желание «расстаться» с работником. Увольнение – подача заявления работником на увольнение. Декрет – планируемый уход сотрудника в декретный отпуск. Если назначение было по штатной единице, то появится вакансия с датой данного изменения.

**Потребность в наборе кадров на 30.09.2006**

Все гру	Источник	Тип ШР	Код ШЕ	Отдел	Вакантная должность	Профиль должнос...	Дата возникновен... потребности	Кол-во ваканс...	Дата утвер... позиции подбора	Мероприятие определено	Фактически закрыто	К замещению
Вак	Вакансия	M	69	604	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ.	3	23.06.2005	1	23.06.2005			
Дек	Вакансия	M	110	604	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ.		13.07.2005	1	13.07.2005			
Зан	Вакансия	M	73	604	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ.	7	13.07.2005	1	13.07.2005			
Ста	Замена	M	71	604	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТ.	3	28.09.2005	1	28.09.2005			
Увс	Вакансия	W	21	246	ДОЗИМЕТРИСТ		15.04.2005	1	15.04.2005			
	Увольнение	W	21	246	ДОЗИМЕТРИСТ		03.05.2005	1	03.05.2005			
	Увольнение	W	21	246	ДОЗИМЕТРИСТ		05.05.2005	1	05.05.2005			
	Вакансия	W	25	33	ЛАБОРАНТ ПО ФИЗИКО-МЕХ		15.04.2005	4	15.04.2005			

**Штатная расстановка: кроме назначений, закрытых ранее 01.04.2005**

Таб. N	Фамилия И.О.	Тип...	Штатная единица	Дата назначения	Дата выбытия	Оклад, руб	Должность	К замещению	Дата
6040005	ШАБАНОВ А.А.	M	68	29.07.1998		7400	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ		
6040007	ПОТАПОВА Т.И.	M	69	04.04.1994	02.05.2005	7100	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ		
6040010	ПАВЛОВА Н.Г.	M	72	18.04.1989		3000	СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА	4	30.08.2005
6040014	ШАБАНОВ И.А.	M	70	09.08.1999		7300	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ		
6040018	СОКОЛОВА И.А.	M	71	29.10.1996		7100	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ	2	28.09.2005
7910713	ВАСИЛЬЕВ С.Ю.			13.05.2005			ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ		
7912230	БРАТИН А.А.	M	112	11.02.2005		17000	НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ( В СОСТАВЕ УГ		

**Дерево потребностей**

Код	Код группы	Название
4	0	Декрет
2	0	Замена
3	0	Увольнение

**Потребность в наборе кадров**

Все группы	Источник	Тип ШР	Код ШЕ	Отдел	Вакантная должность	Профиль должности	Дата возникновения потребности	Кол-во вакансий	Дата утвержд позиции подбора	Мероприятие определено	Фактически закрыто	К за
Ваканси	Вакансия	M	80	034	АККУМУЛЯТОРЩИК		20.04.2005	1	20.04.2005	3		
Ваканси	Вакансия	W	67	246	ВАЛЬЦОВЩИК	9	15.04.2005	4	15.04.2005	18	26	
Декрет	Вакансия	W	31	033	ВАЛЬЦОВЩИК	7	26.04.2005	2	26.04.2005	34		
Замена	Вакансия	W	31	033	ВАЛЬЦОВЩИК							
Статист	Вакансия	M	104	034	ВАЛЬЦОВЩИК		03.05.2005	1	03.05.2005			
Увольн												

**Планирование мероприятий по набору кадров**

Все группы	Наименование мероприятия	Дата начала мероприятия	Дата конца мероприятия	Общее покрытие	Общее фактическое количество	Эффективность в %	Стоимость единицы информации	Прирост стоимости
По группам	Газета "Работа"		30.06.2005	13	16	123.08 %	400.00	
Другое	Газета "Работа"	16.06.2005	30.06.2005	5	1	20.00 %	8000.00	
Размещение объявлений в	Газета "Работа"			50	6	12.00 %	12500.00	
Размещение объявления в	Газета "Работа"			05	17	70.59 %	9000.00	
Собственный ресурс								

**Плановые мероприятия**

Код мероприятия: 1 Газета "Ведомость о вакансиях"

Распределение Мероприятие

Тип ШР	Код ШЕ	Вакантная должность	Профиль должности	Дата возникновения потребности	Кол-во вакансий	Дата утвержд позиции подбора	Покрытие	Фактическое кол-во	Эффективность в %
W	67	ВАЛЬЦОВЩИК	9	15.04.2005	4	15.04.2005	7	12	171.43 %
M	80	АККУМУЛЯТОРЩИК		20.04.2005	1	20.04.2005	3		0.00 %
W	31	ВАЛЬЦОВЩИК	7	26.04.2005	2	26.04.2005	7		0.00 %

OK Сохранить Отмена

**При планировании мероприятий менеджер определяет дату, стоимость. Раскрыв мероприятие менеджер записывает, сколько кандидатов, по каким позициям подбора предполагает набрать с помощью данного мероприятия.**

В профиле должности заносятся параметры, которые оцениваются при подборе кандидата на позицию подбора, имеющую данный профиль.

**Описание профиля должности**

Код профиля: 3      Наименование профиля: ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ  
Код должности: 833      Базаевая должность: ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ

Компетенции | Перечень аттестаций | Бенефиты | Мотивация | Регламент обучения | **Параметры подбора**

Но...	Наименование	Вес	Шкала оценок	Нормативное значение оценки	Нормативная оценка в баллах	Пометк. (+)
57	Возраст 30-40	80	Шкала возраста 30-40	30-40 лет	100.00	
63	Опыт работы от 5 лет	100	Да/Нет	Да	100.00	
66	Положительные рекомендации с предыд	90	Шкала 3-ех уровневая	Удовлетворительно	50.00	
67	Прохождение тренингов в течение 2 лет	10	Да/Нет	Да	100.00	
68	Отсутствие никотинозависимости	30	Да/Нет	Да	100.00	
67	Прохождение тренингов в течение 2 лет	30	Да/Нет	Да	100.00	
64	Высокие профессиональные достижения	90	Шкала 4-ех уровневая	Полное владение	60.00	

OK      Сохранить      Отмена

# Карточка кандидата



КОМПАС - Кадровый учет (рабочее место 73). Версия 10.79.2 (23.06.2005). - [Список кандидато...]

Холдинг Персонал Документы Подбор сотрудников Обучение персонала Аттестация и модели компетенции Справочники Настройка Сервис Окно ?

Маршрутизация Правка

DAO "Металлург" Апрель 2005 года 12:59:58

Код канди..	Фамилия	Имя	Отчество	Пол (м, ж)	Дата рождения	Место рождения	Желаемый стартовый оклад	Желаемый оклад после исп. срока	Статус	Гражданст...	Дата на текущей !
1	Становой	Иван	Николаевич	М	04.04.1977	Санкт-Петербург	12000.00	15000.00	Собеседование	РОССИЯ	
							00	15000.00	Собеседование		
							00	0.00	Собеседование		
							00	15000.00	В работе		
							00	20000.00	Собеседование	РОССИЯ	

**Карточка кандидата**

Код 6 Фамилия Николаев Имя Алексей Отчество Михайлович

Военный учет, милиция | Жилищн. условия, налоговые данные | Доп. данные | Резюме | Профиль должности

Номер документа	Дата документа	Фамилия, имя, отчество	Путь к файлу
38/019	12.01.2005	Николаев Алексей Михайлович	
38/021	18.05.2005	Николаев Алексей Михайлович	

**Карточка кандидата**

Код 6 Фамилия Николаев Имя Алексей Отчество Михайлович

Военный учет, милиция | Жилищн. условия, налоговые данные | Доп. данные | Резюме | Профиль должности

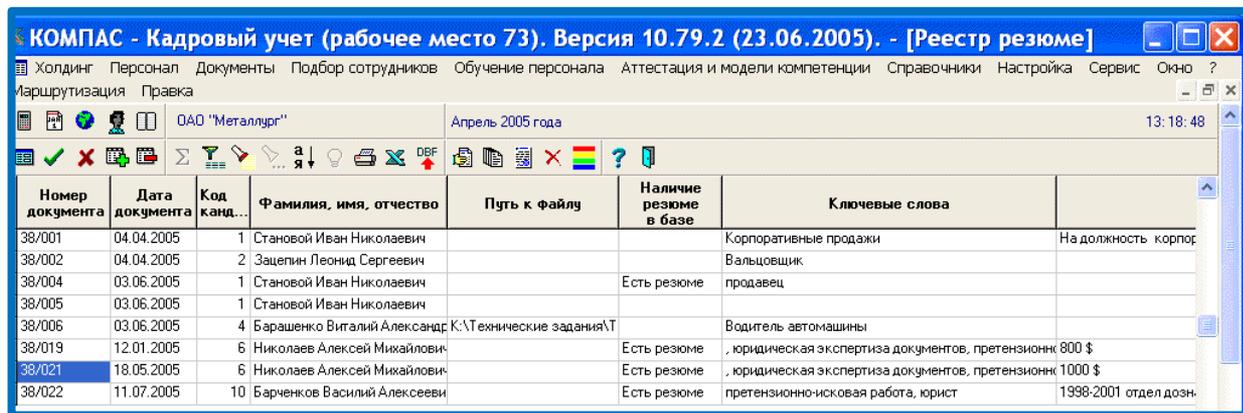
Профиль должности	Наименование профиля	Общая оценка
10	НАЧАЛЬНИК ЮР. ОТДЕЛА (В СОС	Не соответствует профилю
3	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ	Соответствует профилю

**В системе ведется база данных по кандидатам.**

**По кандидату, помимо информации, содержащейся в обычной личной карточке можно на отдельных вкладках занести дополнительные сведения, просмотреть его резюме.**

**В результате собеседования может быть внесена информация о соответствии кандидата профилю должности.**

В системе ведется реестр резюме.  
Резюме могут загружаться в базу данных.



Скриншот интерфейса программы КОМПАС - Кадровый учет (рабочее место 73). Версия 10.79.2 (23.06.2005). - [Реестр резюме]. В таблице отображены данные о резюме, включая номер документа, дату документа, код кандидата, фамилию, имя, отчество, путь к файлу, наличие резюме в базе и ключевые слова.

Номер документа	Дата документа	Код канд...	Фамилия, имя, отчество	Путь к файлу	Наличие резюме в базе	Ключевые слова	
38/001	04.04.2005	1	Становой Иван Николаевич			Корпоративные продажи	На должность корпор.
38/002	04.04.2005	2	Зацепин Леонид Сергеевич			Вальцовщик	
38/004	03.06.2005	1	Становой Иван Николаевич		Есть резюме	продавец	
38/005	03.06.2005	1	Становой Иван Николаевич				
38/006	03.06.2005	4	Барашенко Виталий Александр	K:\Технические задания\Т		Водитель автомашины	
38/019	12.01.2005	6	Николаев Алексей Михайлович		Есть резюме	, юридическая экспертиза документов, претензионн	800 \$
38/021	18.05.2005	6	Николаев Алексей Михайлович		Есть резюме	, юридическая экспертиза документов, претензионн	1000 \$
38/022	11.07.2005	10	Барченков Василий Алексеевич		Есть резюме	претензионно-исковая работа, юрист	1998-2001 отдел дозн.

# Выбор для кандидата позиций подбора



Распределение кандидатов по позициям подбора (Становой Иван Николаевич)

Фамилия, имя, отчество	Тип ШР	Код ШЕ	Вакантная должность	Профиль должности	Дата возникновения потребности	Статус	Дата собеседования	Время собеседования	Автор изменения статуса	Дата изменения статуса
Становой Иван Николаевич	W	67	ВАЛЬЦОВЩИК	9	15.04.2005	Собеседование	16.05.2005	16:30	vms	11.07.2005
Становой Иван Николаевич	W	28	СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	5	05.05.2005	Отклонен		:	vms	11.07.2005

Распределение кандидатов по позициям подбора (Николаев Алексей Михайлович)

Код кандид.	Фамилия	Имя	Отчество	Пол (м, ж)	Дата рождения	Место рождения	Желаемый стартовый оклад	Желаемый оклад после исп. срока	Статус	Гражданст...	Дата н. текущей
1	Становой	Иван	Николаевич	М	04.04.1977	Санкт-Петербург	12000.00	15000.00	Собеседование	РОССИЯ	
2	Защепин	Леонид	Сергеевич	М	12.12.1971	Санкт-Петербург	13000.00	15000.00	Собеседование		
4	Барашенко	Виталий	Александрович	М	07.06.1978	СПб	0.00	0.00	Собеседование		
5	Алексеева	Надежда	Александровна	Ж	17.06.1975	Самара	17000.00	15000.00	В работе		
6	Николаев	Алексей	Михайлович	М	18.03.1972	Санкт-Петербург	18000.00	20000.00	Собеседование	РОССИЯ	
10	Барченков	Василий	Алексеевич	М	19.03.1978	Санкт-Петербург	15000.00	20000.00	Собеседование	РОССИЯ	11.07.2005

Распределение кандидатов по позициям подбора (Николаев Алексей Михайлович)

Фамилия, имя, отчество	Тип ШР	Код ШЕ	Вакантная должность	Профиль должности	Дата возникновения потребности	Статус	Дата собеседования	Время собеседования
Николаев Алексей Михайлович	М	67	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНС	3	20.04.2005	Собеседование	11.02.2005	17:50

Для кандидата (средний экран) выбираются позиции подбора, по которым он будет рассматриваться. По каждой позиции подбора определяется статус кандидата.

Общий статус зависит от статусов по позициям подбора. Если статус по позиции собеседование – можно проставить время и дату собеседования.

# Список кандидатов на позицию подбора



**Аналогично можно, находясь в позиции подбора (нижний экран), связывать их с вакансиями из таблицы «потребности» (верхний экран) и определить их статус.**

The screenshot displays the COMPAS software interface. The top menu bar includes: Холдинг, Персонал, Документы, Подбор сотрудников, Обучение персонала, Аттестация и модели компетенции, Справочники, Настройка, Сервис, Окно. The main window title is "ОАО \"Металлург\"", and the date is "Апрель 2005 года".

The upper table, titled "Все группы", shows a list of job needs with the following columns: Источник, Тип ШР, Код ШЕ, Отдел, Вакантная долж..., Профиль должнос..., Дата возникновения потребности, Кол-ва..., Дата утвержд позиции подбора, К заме..., Мероприятие определено, and Фактиче закръ.

Источник	Тип ШР	Код ШЕ	Отдел	Вакантная долж...	Профиль должнос...	Дата возникновения потребности	Кол-ва...	Дата утвержд позиции подбора	К заме...	Мероприятие определено	Фактиче закръ
Вакансия	M	80	034	АККУМУЛЯТОРЩИК		20.04.2005	1	20.04.2005			
Вакансия по заявке	W	67	246	ВАЛЬЦОВЩИК	9	15.04.2005	4	15.04.2005	1		
Декрет	W	31	033	ВАЛЬЦОВЩИК	7	26.04.2005	2	26.04.2005		11	
Замена	W	32	604	ВАЛЬЦОВЩИК	8	05.05.2005	3	05.05.2005	1		
Статистика по текучести	M	106	034	ВАЛЬЦОВЩИК		02.06.2005	1				
Увольнение	M	118	034	ВАЛЬЦОВЩИК		02.06.2005	1	02.06.2005			5
Вакансия	M	84	034	ВАЛЬЦОВЩИК		02.06.2005	1	02.06.2005			57
Вакансия	M	67	604	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОН	3	20.04.2005	1	20.04.2005	3		
Замена	M	71	604	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОН	3	01.05.2005	1	01.05.2005			

The lower table, titled "Распределение кандидатов по позициям подбора (М - 67 - ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛЬТАНТ...", shows candidate distribution with columns: Код кандидата, Фамилия, имя, отчество, Тип ШР, Код ШЕ, Вакантная должность, Профиль долж-ности, Дата возникновения потребности, Статус, and Дата собеседования. The table is sorted by "Сортировка: По потребностям".

Код кандидата	Фамилия, имя, отчество	Тип ШР	Код ШЕ	Вакантная должность	Профиль долж-ности	Дата возникновения потребности	Статус	Дата собеседования	собе
4	Барашенко Виталий Александрович	M	67	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНС	3	20.04.2005	Собеседование	22.06.2005	16:30
10	Барченков Василий Алексеевич	M	67	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНС	3	20.04.2005	Собеседование	22.06.2005	17:20
6	Николаев Алексей Михайлович	M	67	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНС	3	20.04.2005	Собеседование	11.02.2005	17:50

# Таблица распределения кандидатов по позициям подбора



Мы также можем посмотреть таблицу распределения кандидатов по позициям подбора, и там сортировать кандидатов, например по статусам или времени собеседования.

КОМПАС - Кадровый учет (рабочее место 73). Версия 10.79.2 (23.06.2005).

Холдинг Персонал Документы Подбор сотрудников Обучение персонала Аттестация и модели компетенции Справочники Настройка Сервис Окно ?  
Маршрутизация Правка

ОАО "Металлург" Апрель 2005 года 13:28

### Распределение кандидатов по позициям подбора

Код кандидата	Фамилия, имя, отчество	Тип ШР	Код ШЕ	Вакантная должность	Профиль должности	Дата возникновения потребности	Статус	Дата собесед...	Время собеседован...	Автор изменения статуса
2	Зацепин Леонид Сергеевич	W	32	ВАЛЬЦОВЩИК	8	05.05.2005	Собеседование		:	vms
1	Становой Иван Николаевич	W	28	СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	5	05.05.2005	Отклонен		:	vms
2	Зацепин Леонид Сергеевич	W	27	МАЛЯР ЗАН.НА РАБ.С ПРИ		15.04.2005	Отклонен		:	vms
6	Николаев Алексей Михайлович	M	67	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛ	3	20.04.2005	Собеседование	11.02.2005	17:50	vms
1	Становой Иван Николаевич	W	67	ВАЛЬЦОВЩИК	9	15.04.2005	Собеседование	16.05.2005	16:30	vms
4	Барашенко Виталий Александрович	M	67	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛ	3	20.04.2005	Собеседование	22.06.2005	16:30	vms
10	Барченков Василий Алексеевич	M	67	ВЕДУЩИЙ ЮРИСКОНСУЛ	3	20.04.2005	Собеседование	22.06.2005	17:20	vms

Сортировка: По дате собеседования

**(812) 309-32-53**  
sales@compas.ru

**Благодарим за внимание!**