

# ERP КОМПАС

ОТРАСЛЕВОЕ РЕШЕНИЕ

ДЛЯ БАНКОВ

ERP - Enterprise Resource Planning  
планирование ресурсов предприятия

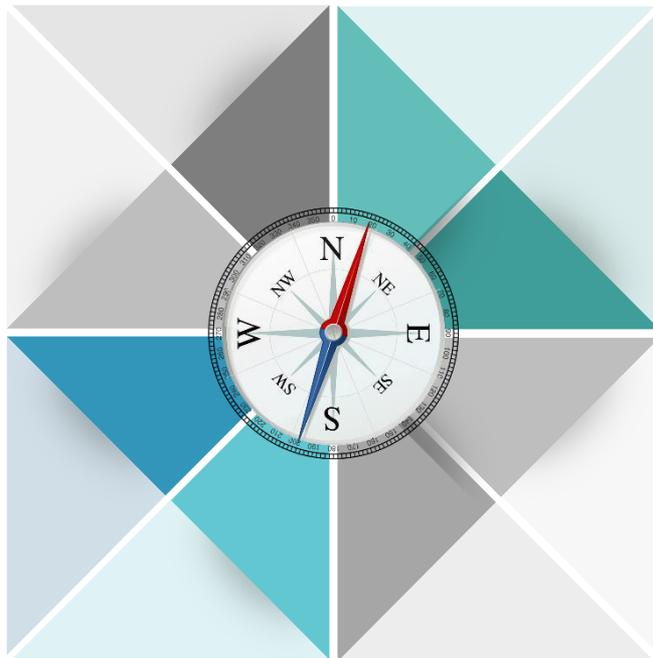


**30 лет**

Именно столько работает  
Компания на рынке  
ERP-решений и CRM-систем.

**1862 проекта**

Почти две тысячи интеграций  
наших продуктов мы произвели  
за время работы.



**17 номинаций**

Столько раз компанию  
номинаровали как лучшего  
интегратора и вендора.

**1,5 месяца**

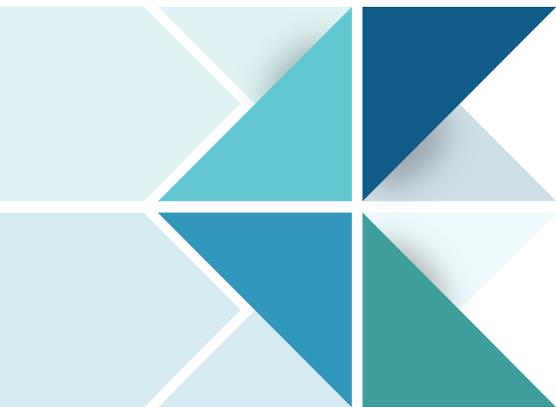
Наш рекорд скорости внедрения  
с нуля на 4 предприятиях  
клиента одновременно.



## АВТОМАТИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

Наше решение имеет 3 уровня поставки:

- ✓ **Общий** – тиражная поставка, не зависит от вида деятельности предприятия
- ✓ **Отраслевой** – банки, торговля, строительство и тд.
- ✓ **Индивидуальный** – настройка «под ключ»



**Компания Компас имеет опыт комплексной автоматизации банков в связке со следующими ИСУБД и АБС**

- ✓ Новая Афина
- ✓ БИСквит
- ✓ NEXT
- ✓ RS-Bank



Опыт создания таких связок позволяет сотрудникам «КОМПАСа» в кратчайшие сроки проводить стыковку с произвольными ИСУБД и АБС

A decorative graphic on the left side of the slide, composed of various geometric shapes (triangles, squares) in shades of blue, teal, and grey, arranged in a stepped, arrow-like pattern. Some shapes contain faint icons: a magnifying glass, a location pin, and a person silhouette.

## Ряд задач, реализуемых ERP-системами используются в банках в полной мере

- ✓ Внутренняя бухгалтерия банка
- ✓ Управление персоналом
- ✓ Часть CRM-функционала
- ✓ Автоматизация уникальных бизнес-процессов по сценариям (маршрутам)



## Бизнес-процессы в банках, автоматизируемые ERP-системой Компас



## Бизнес-процессы в банках, автоматизируемые ERP-системой Компас



Договор подряда

Договор подряда № 08/001-2002 от 08.09.2021

Заказчик | Подрядчик

Код 1 Название Партнер 1 Телефоны 1111111

Индекс 111111 Адрес Адрес партнера 1

Банк	БИК	Расчетные счета
Филиал Филиал банка 1	1111111111	12345678900000000000
Название Банк партнера 1		11111111111111111111
Город Город партнера 1		11111111111111111111

Подписал Иванов Иван Иванович Срок действия: с 08.09.2021 по 01.12.2021

Должность Должность1 1 Текст в файле

Содержание договора

Краткое содержание Плата за обучение

Сумма | Списание затрат

Сумма договора 50000.00

Списать на затраты хоз.договора:

№ хоз.договора

Этап договора 0

OK Сохранить Отмена Справка

## Управление договорными отношениями:

Создание лицевого счета, соответствующего оформляемому договору (с автоматизированным подбором номера счета)

Доработки и настройки, наличие которых, позволяет говорить о реализации отраслевого решения для банковской деятельности:

## двадцатизначные номера лицевых счетов

План счетов (лицевые счета)

Бал. счет	Номер счета	Краткое наименование	Полное наименование	Активный/ пассивный
60309	60309756300000003001	Краткое наим. 603097563000000030	Наименование счета 60309756300000003001	пассивный счет
60309	60309810000000003001	Краткое наим. 603098100000000030	Наименование счета 60309810000000003001	пассивный счет
60309	60309810100000000001	Краткое наим. 603098101000000000	Наименование счета 60309810100000000001	пассивный счет
60309	60309810100000000002	Краткое наим. 603098101000000000	Наименование счета 60309810100000000002	пассивный счет
60309	60309810300000000000		000024003	пассивный счет
60309	60309810300000000000		000000005	пассивный счет
60309	60309810400000000000		000015003	пассивный счет
60309	60309810500000000000		000025003	пассивный счет
60309	60309810500000000000		000008001	пассивный счет

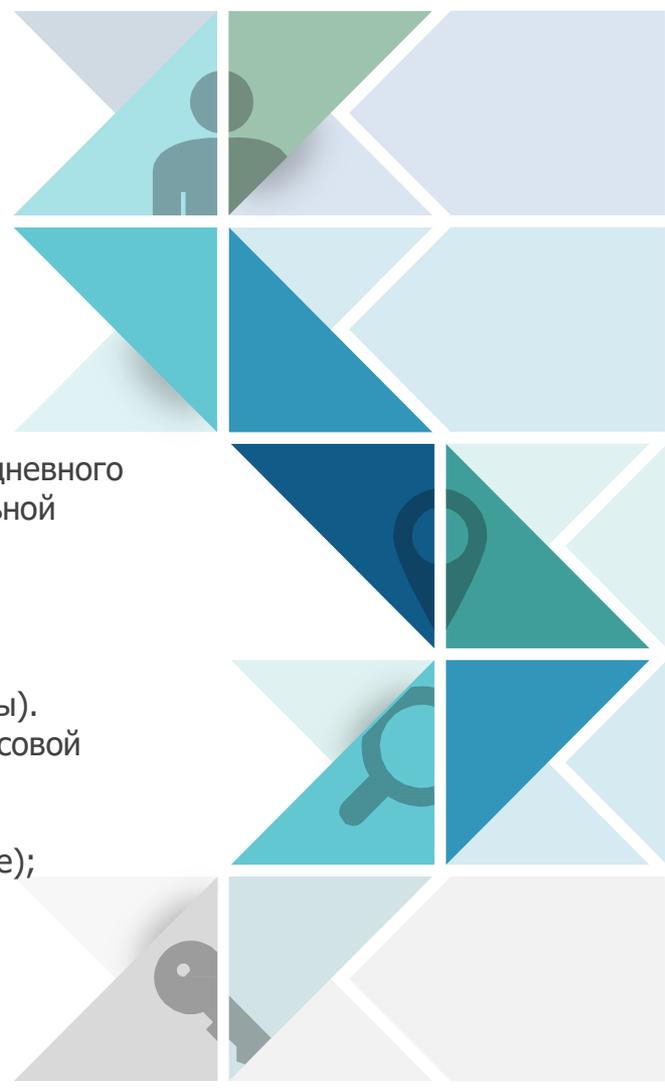
Справочник балансовых счетов

Номер счета	Номер 1-го порядка	Номер 2-го порядка	Раздел	Наименование	Описание с
47422	474	22	1	Обязательства по прочим операциям	Обязательства по прочим операц
47423	474	23	1	Требования по прочим операциям	Требования по прочим операциям
60301	603	01	1	Расчеты с бюджетом по налогам	Расчеты с бюджетом по налогам
60302	603	02	1	Расчеты с бюджетом по налогам	Расчеты с бюджетом по налогам
60303	603	03	1	Расчеты по начислениям на заработную плату	Расчеты с внебюджетными фондами
60304	603	04	1	Расчеты по начислениям на заработную плату	Расчеты с внебюджетными фондами
60305	603	05	1	Расчеты по оплате труда	Расчеты с работниками по оплате
60306	603	06	1	Расчеты по оплате труда	Расчеты с работниками по оплате
60307	603	07	1	Расчеты с подотчетными лицами	Расчеты с подотчетными лицами
60308	603	08	1	Расчеты с подотчетными лицами	Расчеты с подотчетными лицами
60309	603	09	6	Налог на добавленную стоимость, полученный	Налог на добавленную стоимость
60310	603	10	1	Налог на добавочную сумму уплаченный	Налог на добавочную сумму упла
60311	603	11	1	Расчеты с поставщиками, подрядчиками - резидентами	Расчеты с поставщиками, подряд
60312	603	12	1	Расчеты с поставщиками, подрядчиками - резидентами	Расчеты с поставщиками, подряд
60313	603	13	1	Расчеты с поставщиками, подрядчиками - нерезидента	Расчеты с поставщиками, подряд



## ОТРАСЛЕВАЯ СПЕЦИФИКА

- ✓ Формирование промежуточных расчетных ведомостей по зарплате (для ежедневного контроля перечислений в бюджетные и внебюджетные фонды) и окончательной расчетной ведомости в конце месяца;
- ✓ Автоматический перевод зарплаты персонала на личные счета сотрудников;
- ✓ Параметры для расчета зарплаты выражены в валюте (оклад, премии, бонусы). Расчет зарплаты производится с пересчетом из валюты в рубли с учетом курсовой разницы на выбранную дату;
- ✓ Часть зарплаты считается методом от обратного расчета (от суммы к выплате);
- ✓ В учете расчетов с подотчетными лицами: процедуры по расчету курсовых и суммовых разниц, процедура закрытия авансов через зарплату.

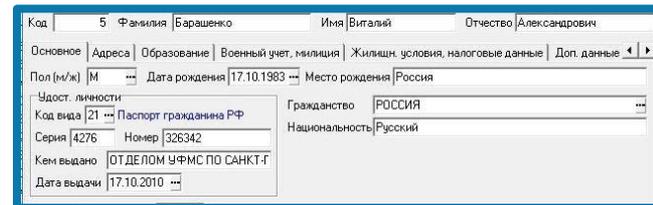




- ✓ Управление мотивацией
- ✓ Управление обучением и переподготовкой персонала
- ✓ Управление отпусками, расчет компенсации за неиспользованный отпуск
- ✓ Учет кадрового резерва и совместительства
- ✓ Учет здоровья сотрудников
- ✓ Планирование командировок
- ✓ Кадровый учет
- ✓ Обмен данными с ФСС

## Автоматизированный рекрутинг:

все данные о кандидате, включая произвольное количество резюме и описания контактов, заносятся в его личную карточку, имеющую множество закладок; система фиксирует для каждого кандидата текущий статус процесса подбора; по результатам интервью можно добавлять информацию о его соответствии профилям разных позиций.



Код: 5 | Фамилия: Барашенко | Имя: Виталий | Отчество: Александрович

Основные | Адреса | Образование | Военный учет, милиция | Жилищн. условия, налоговые данные | Доп. данные

Пол (м/ж): М | Дата рождения: 17.10.1983 | Место рождения: Россия

Удост. личности: Код вида: 21 | Паспорт гражданина РФ: Серия: 4276 | Номер: 326342 | Гражданство: РОССИЯ | Национальность: Русский

Кем выдано: ОТДЕЛОМ УФМС ПО САНКТ-П | Дата выдачи: 17.10.2010

Предприятие №2 г. Санкт-Петербург		Март 2021 года							
Имя	Отчество	Пол	Дата рождения	Образование	Учится в настоящее время	Опыт работы с компьютером	Есть личный авто?	Права категории	
Надежда	Александровна	Ж	17.06.1975	Ниже среднего	нет	Нет опыта	Нет		
Юлий	Остапович	М	29.05.1981	Высшее	нет	Нет опыта	Нет		
Виталий	Александрович	М	17.10.1983	Высшее	нет	Нет опыта	Нет		
Василий	Алексеевич	М	19.03.1978	Средне-специальное	нет	Нет опыта	Нет		
Филипп	Александрович	М	03.06.1988	Высшее	нет	Нет опыта	Нет		
Иван	Петрович	М	05.06.1982	Высшее	нет	Опытный пользователь	Да	В	

## Автоматизированная оценка персонала на основании профилирования должностей и формирования моделей компетенции

Описание профиля должности X

Код профиля: 2      Наименование профиля: Руководитель отдела кадров

Подразделение: Отдел учета кадров      Должность: Руководитель отдела кадров

Компетенции | Перечень аттестаций | Бенефиты | Мотивация | Регламент обучения | Параметры подбора

Отм. (+)	Требования и характеристики	Вес	Шкала оценок	Нормативное значение оценки	Нормативная оценка в баллах
▶	Опыт в проектн. финансир. крупных инвестиц. пр	5	оценка должностей	хорошо	4.00
	Высшее финансовое/экономическое образова	5	оценка должностей	хорошо	4.00
	Свободное владение русским языком	5	оценка должностей	хорошо	4.00
	Свободное владение английским языком	2	оценка должностей	удовлетворительно	3.00
	Знание стандартов финансового учета и отчетн	5	оценка должностей	хорошо	4.00
	Принципы ов бух.учета, отчетности и аудита	4	оценка должностей	хорошо	4.00
	Знание экономики	4	оценка должностей	хорошо	4.00
	Знание организации производства, труда и управ	4	оценка должностей	хорошо	4.00
	Умение анализировать финанс-хозяйств. деят	4	оценка должностей	хорошо	4.00
	Умение расчит. финанс.показатели, проводить	4	оценка должностей	хорошо	4.00

## Маршрутизация электронного документооборота, связанного с управлением персоналом

Шаблон маршрута

Шаблон маршрута

№ этапа	Наименование этапа	Длительность этапа	Роль	Тип этапа	Текст кнопки передачи
1	Получение заявки на выпуск	0	urist	Регистрация	Получено
2	Печать сопровод. документов	1	urist	Разработка	Распечатано
3	Согласование с Руководителем	1	eco	Согласование	Согласовано
4	Согласование с Заказчиком	2	Worker	Разработка	Договор отправлен
5	Получение ответа Заказчика	0	Worker	Согласование	Ответ получен
▶ 6	Протокол разногласий	3	urist	Подмаршрут	Запущено
7	Согласование	5	eco	Разработка	Договор согласован
8	Выпуск счета			Подмаршрут	Выпущено

Типовой маршрут работ по подбору персонала

## ИНСТРУМЕНТАРИЙ «МАСТЕРА КОМПАСА»

Подавляющая часть доработок, позволившая создать на основе тиражной ERP-системы «КОМПАС» отраслевое решение для банковской деятельности, выполнена без изменения программного кода. Этого удалось добиться за счет уникальной трехуровневой системы настройки комплекса: «параметризация / ВИЗУАЛЬНЫЕ МАСТЕРА/ МАСТЕРА ДЛЯ ПРОГРАММИСТА». Наличие этих инструментов позволяет сравнительно быстро создавать специализированные отраслевые решения и индивидуальные решения «под ключ».





- ✓ Параметризация
- ✓ Визуальные «Мастера Компаса»
- ✓ «Мастера с использованием языков программирования

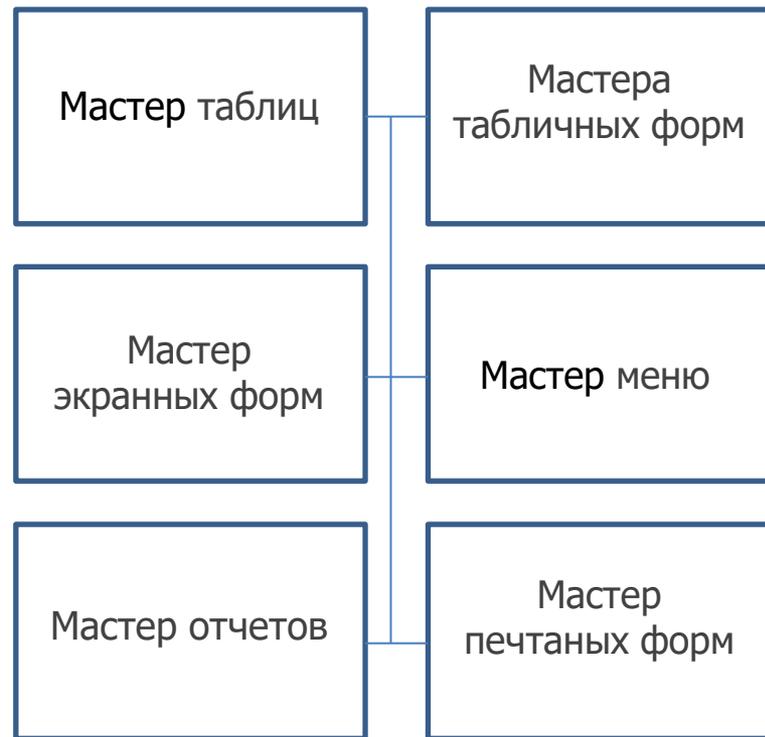


# ИНСТРУМЕНТАРИЙ «МАСТЕРА КОМПАСА»

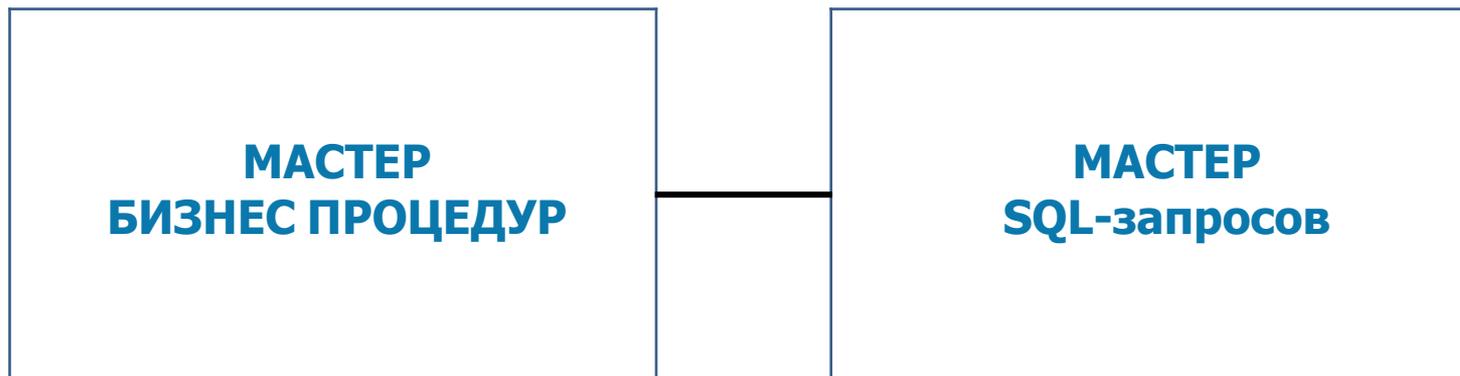


## Визуальные «МАСТЕРА»

- ✓ Ускоряют процесс внедрения
- ✓ Позволяют быстро производить настройки
- ✓ Просты в освоении



**«МАСТЕРА» с использованием языков программирования** позволяют автоматизировать эксклюзивные алгоритмы в сжатые сроки



**(812) 309-32-53**  
sales@compas.ru

**Благодарим за внимание!**