

КОМПАС

ИСТОРИЯ УСПЕХА

Содержание

СОДЕРЖАНИЕ	2
1. О КОМПАНИИ.	4
2. ИСТОРИЯ КОМПАНИИ КОМПАС	5
2.1. Компания КОМПАС в 2011 году	5
2.2. Компания КОМПАС в 2010 году	6
2.3. Компания КОМПАС в 2009 году	7
2.4. Компания КОМПАС в 2008 году	7
2.5. Компания КОМПАС в 2007 году	8
2.6. Компания КОМПАС в 2006 году	9
2.7. Компания КОМПАС в 2005 году	10
2.8. Компания КОМПАС в 2004 году	11
2.9. Компания КОМПАС в 2003 году	12
2.10. Компания КОМПАС в 2002 году	12
2.11. Компания КОМПАС в 2001 году.	14
2.12. Компания КОМПАС в 2000 году	15
2.13. Компания КОМПАС в 1999 году	15
2.14. Компания КОМПАС в 1998 году	15
2.15. Компания КОМПАС в 1997 году	15
2.16. Компания КОМПАС в 1996 году	16
2.17. Компания КОМПАС в 1994 году	16
2.18. Компания КОМПАС в 1992 году	16
2.19. Компания КОМПАС в 1991 году	16
3. ERP СИСТЕМА КОМПАС.....	17
3.1. Управление персоналом (HRM).....	17
3.2. CRM система	17
3.3. Управление финансами	17
3.4. Управление производством	17
3.5. Складской учет	18
3.6. Документооборот	18
3.7. Управление активами	18
3.8. Автохозяйство	18
3.9. Инструмент «Мастера КОМПАСа»	19
4. ОТРАСЛЕВЫЕ РЕШЕНИЯ КОМПАНИИ КОМПАС	19
4.1. Банковская деятельность	19
4.2. Машиностроение и Металлургия	19

4.3. Строительство.....	19
4.4. Легкая промышленность	20
4.5. Розничная торговля	20
4.6. Мясоперерабатывающая промышленность	21
4.7. Юридические услуги.....	21
5. КЛИЕНТЫ КОМПАНИИ КОМПАС.....	22
5.1. ОАО «Ижорские заводы».....	22
5.2. ОАО «АК «Туламашзавод».....	25
5.3. ОАО «Чеховский завод Гидросталь»	27
5.4. Группа компаний «Силовые машины».....	28
5.5. ФГУП ЦНИИ КМ «Прометей»	31
5.6. АО «Канонерский судоремонтный завод»	33
5.7. ОАО «НИИ «Гириконт».....	36
6. ПРЕССА О КОМПАНИИ КОМПАС.....	38
7. КОНТАКТЫ	41

1. О компании.

Компания КОМПАС ведущий российский софтверный вендор. На рынке с 1991 года. Является разработчиком одноименной ERP системы.

Компания предоставляет услуги продажи лицензий на ERP систему КОМПАС и ее отдельных модулей ([CRM](#), [HRM](#), [Управление финансами](#), [Документооборот](#) и другие), внедрение и обслуживание системы, разработка специализированных программных продуктов и отраслевых решений для управления предприятием. За время существования компании мы внедрили [сотни решений](#).

Основное направление деятельности - разработка программного обеспечения. Головной офис компании находится в [Санкт-Петербурге](#). Имеется [Московский филиал](#) и [партнеры](#) в нескольких десятках городов России.



Миссия компании – повышение эффективности бизнеса клиентов.

КОМПАС - команда профессионалов, использующая свой многолетний опыт и инновационные технологии для Вашего успеха!

2. История компании КОМПАС

2.1. Компания КОМПАС в 2011 году

Значительным событием первой половины года стал выход долгожданной [версии 12.86 ERP системы «КОМПАС»](#), характеризующейся не только существенным наращиванием прикладных функций, но и принципиальными изменениями в инструментальной базе. В первую очередь, это многослойная структура хранения метаданных, за счет которой существенно упрощается процесс обновления системы с индивидуальными настройками.

Чрезвычайно важным событием для компании стал выпуск **первого прикладного модуля**, реализованного на [TNP-платформе](#), работающей под .Net. Модуль, названный [Путевые листы и ГСМ](#), стал первым кирпичиком новой подсистемы [Автохозяйство](#). В течение этого же года он был внедрен у одного из крупнейших клиентов компании, [СПб ГУП «Горэлектротранс»](#).

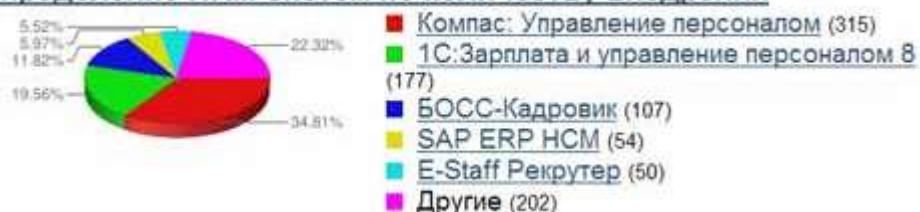


Вообще для 2011 года было характерно широкое наращивание функциональности у самых разных давних клиентов КОМПАСа. Особо стоит выделить крупные проекты по внедрению подсистемы [«КОМПАС: Управление персоналом»](#) во все том же [СПб ГУП «Горэлектротранс»](#) и [НИИ «Гирисконд»](#).

Но самым значимым из таких проектов по расширению функциональности стала разработка автоматизированной системы управления договорной деятельностью для [ФГУП ЦНИИ КМ «Прометей»](#), который постепенно автоматизирует управление своей деятельностью на «КОМПАСе» с 2003 года.

Компания **TAdviser** проводит очередной [рейтинг вендоров и внедренцев HRM-систем](#), ставший уже ежегодным. КОМПАС продолжает оставаться безусловным лидером по количеству проектов, реализованных на предприятиях России и СНГ (34,81%).

Распределение HRM-систем по количеству внедрений



И еще один момент: маркетологи компании отметили, что в 2011 году наконец произошло преобразование виртуального спроса на функциональность [финансового планирования и бюджетирования](#) в реальный. Помимо того, что к активному внедрению этого модуля приступило сразу несколько крупных действующих клиентов КОМПАСа, появились новые пользователи, закупившие лицензии именно на него. А ведь этого явления маркетологи ожидали еще несколько лет назад!

2.2. Компания КОМПАС в 2010 году



В январе к программе [«Взгляд в будущее»](#), присоединяется Ивановский Государственный Энергетический Университет, студент которого защищает сначала курсовую работу, а затем и диплом по использованию подсистемы [«КОМПАС: Управление производством»](#) для автоматизации конструкторской и технологической подготовки производства на Ивановском парашютном заводе (ОАО «Полет»).

Московская компания «Электронные деньги», заключив партнерский договор с КОМПАСом, начинает реализацию программы по замене у своих клиентов ПО расчета зарплаты собственной разработки на HRM систему [«КОМПАС: Управление персоналом»](#), которая к осени приносит первые плоды.

Еще один банк - 1-й Процессинговый - переходит на управление персоналом с помощью системы КОМПАС.

Компания **TAdviser** продолжает отслеживать [рейтинг вендоров](#) HRM-систем. По количеству проектов, реализованных на предприятиях России и СНГ, компания КОМПАС по-прежнему занимает **первое место**, опережая ближайшего преследователя более чем вдвое!

Цепочка гипермаркетов «БиМарт» (Cash & Carry) в Иванове, эксплуатирующая с 2003 года ERP систему «КОМПАС MS ЭЛИТ» (версия 10.72) в связке с кассовым ПО компании «Кристалл Сервис», масштабирует систему на вновь открывающиеся магазины.

В ЗАО «Столичное грузовое агентство» осуществляется замена CRM системы SalesLogix (мировой лидер на рынке CRM для малого и среднего бизнеса) на систему [«КОМПАС: Маркетинг и менеджмент»](#). Основные причины: гораздо более низкая совокупная стоимость владения КОМПАСом и трудности интеграции SalesLogix с ERP системой КОМПАС, на основе которой с 2002 года осуществляется управление «Столичным грузовым агентством».



СТОЛИЧНОЕ
грузовое
агентство

Главное событие: весь год идет бета-тестирование принципиально новой разработки компании КОМПАС - инструментальной [TNP-платформы](#), работающей на основе технологии .Net. В дальнейшем на эту платформу постепенно будет переведена вся ERP-функциональность КОМПАСа.

2.3. Компания КОМПАС в 2009 году

В самом начале года компания TAdviser составляет [рейтинг вендоров](#) систем автоматизации управления персоналом (HRM). По количеству проектов, реализованных на предприятиях России и СНГ, компания КОМПАС уверенно занимает **первое место**!



В феврале мы получили самую необычную и приятную награду за всю историю компании. КОМПАС является победителем многих конкурсов и выставок, но впервые нас наградил дипломом надежного партнера наш клиент РПА «Сфера». Это высшее признание!

В первом квартале завершается [проект по автоматизации ОАО «НефАЗ»](#). Отныне кадровый учет, учет труда и расчет зарплаты всех 14 000 сотрудников завода ведется с помощью КОМПАСа. В процессе реализации проекта сотрудники ИТ-департамента Заказчика исключительно собственными силами в кратчайшие сроки проводят сопряжение КОМПАСа с работающей на предприятии электронной системой пропусков «ForSec SQL», чем в очередной раз доказывают открытость и гибкость нашего ПО!

2.4. Компания КОМПАС в 2008 году

Начало года ознаменовано стартом двух крупных проектов по внедрению HRM-системы «КОМПАС: Управление персоналом»: в [ОАО «Волгограднефтемаш»](#) (около 5000 сотрудников) и [ОАО «Нефтекамский автозавод»](#) (более 10000 человек).

Продолжается комплексное внедрение в [ЦНИИ КМ «Прометей»](#). В промышленную эксплуатацию вводится подсистема [«КОМПАС: Складской учет»](#).

ОАО «Туапсинский судоремонтный завод» приобретает специализированную систему планирования судоремонта «MARINE 2000» разработанную по заказу [Канонерского судоремонтного завода](#). Программа «ложится один в один».



В первой половине года **Центр выбора технологий и поставщиков TAdviser** публикует 2 новых исследования рынка ERP. В [машиностроении](#) по количеству реализованных проектов КОМПАС занимает в России **1-е место** как интегратор и **3-е** как вендор, а в секторе [энергетики и ЖКХ](#) - **7-е** место как интегратор и **5-е** как вендор.

В августе успешно завершаются работы по автоматизации [ОАО «Волгограднефтемаш»](#). И несмотря на охвативший всю планету жесточайший финансовый кризис, осенью начинаются работы по автоматизации управления персоналом российского отделения одного из крупнейших европейских банков «ИНГ БАНК (ЕВРАЗИЯ)».

2.5. Компания КОМПАС в 2007 году

В апреле завершено внедрение HRM системы «КОМПАС: Управление персоналом» на [ЛМЗ](#). Но еще до его окончания, по результатам первого этапа, руководство концерна «Силловые машины» принимает решение о внедрении этой системы еще в двух филиалах: [«Электросила»](#) и [«Завод турбинных лопаток»](#). Оба проекта были завершены к концу первого полугодия. Реализация каждого из них заняла всего полтора месяца.

Кемеровский партнер КОМПАСа [«НТЦ Инфотрон»](#) начинает крупный проект по внедрению ERP-системы «КОМПАС MS ЭЛИТ» на расположенном в Кемеровской области заводе [«Сибтензоприбор»](#).

Начинает действовать программа по сотрудничеству с одним из крупнейших разработчиков Автоматизированных Банковских Систем, [компанией «БИС»](#). В ее рамках обеспечено совместное функционирование банковского отраслевого решения [HRM системы «КОМПАС: Управление персоналом»](#) и АБС «БИСквит» в [«Петрознегробанке»](#) и подмосковном [«Одинбанке»](#).

[Банковское отраслевое решение](#) получает еще одно направление развития за счет сотрудничества с компанией «Кворум», разрабатывающей банковскую систему [АБС NEXT](#).

26.04.2007 состоялось награждение лауреатов национальной премии в области ИТ **CNews Awards**. [Проект по внедрению ERP системы «КОМПАС» на «Туламашзаводе»](#) (в процессе реализации проекта «КОМПАС» заменил на заводе «SAP R3») победил в номинации «Эффективная промышленность».

В июне **Центр выбора технологий и поставщиков Tadviser** публикует результаты [исследования Российского рынка ERP](#), в соответствии с которыми по количеству реализованных проектов КОМПАС занимает в России 2-е место.



Получает дальнейшее развитие проект внедрения ПО КОМПАС в [ЦНИИ КМ «Прометей»](#). По результатам промышленной эксплуатации с 2004 года подсистемы [«Управление персоналом»](#) руководство предприятия принимает решение о комплексном использовании ERP системы. В течение 2-ой половины года внедряются подсистемы [«Управление финансами»](#) и [«Документооборот»](#), в том числе полный контроль договорных отношений.

В самом авторитетном рейтинге ИТ-компаний, проводимом агентством «Эксперт РА», КОМПАС поднимается на 78 место, демонстрируя рост оборотов, опережающий рост ERP-рынка в целом.

2.6. Компания КОМПАС в 2006 году

Начало года ознаменовано приоритетным ростом числа проектов, связанных с автоматизацией управления производством по стандарту MRP-II. Начинается внедрение соответствующей подсистемы на ювелирном заводе [«Красная Пресня»](#) в Ивановской области и на заводе [Северного Управления Строительством](#) (г. Сосновый Бор).



По итогам деятельности за 2003 - 2005 гг. КОМПАС уже второй раз получает диплом **«Gazelle Бизнеса»**, которым награждаются активно растущие и открытые компании.

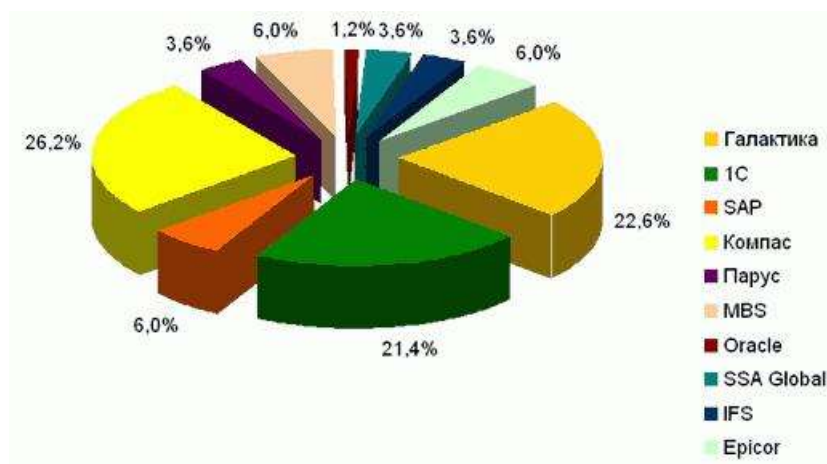
Стартовал проект по комплексному внедрению ERP-системы «КОМПАС MS ЭЛИТ» на [«Туламашзаводе»](#). Наряду с остальными подсистемами внедряется модуль [«Бюджетирование»](#). Автоматизация процессов бюджетирования начинается и на [Морском заводе «Алмаз»](#).

Банковское отраслевое решение приобретает московский [Декабанк](#).

Подписывается договор на внедрение [CRM системы «КОМПАС: Маркетинг и менеджмент»](#) в Российском отделении всемирно известной компании [«Шарп Электроникс»](#).

В конце года начинается внедрение HRM системы [«КОМПАС: Управление персоналом»](#) в филиале концерна «Силовые машины» [«Ленинградский металлический Завод» \(ЛМЗ\)](#).

В первом квартале независимая аналитическая компания **CNews Analytics** публикует [исследование](#) по внедрению ERP-систем в Российской промышленности. По общему количеству внедрений КОМПАС делит 3-е место с SAP (11.6%). А по числу внедрений в машиностроении является безусловным лидером (26.2%).



В рейтинге агентства «Эксперт РА» за 2006 год КОМПАС поднимается на 1 место вверх по сравнению с предыдущим годом.

2.7. Компания КОМПАС в 2005 году

Продолжается наращивание функциональности ERP системы «КОМПАС». В подсистеме «КОМПАС: Управление персоналом» появляется модуль [«Управление трудовыми ресурсами»](#), реализующий функции автоматизированной оценки персонала на базе моделей компетенции и профилирования должностей; функции планирования и организации обучения персонала; планирования штатных расписаний; управления рекрутингом; управления материальной мотивацией персонала и др.



Начались работы по внедрению различных версий ERP-системы «КОМПАС» на таких значительных производственных предприятиях, как: [Морской завод «Алмаз»](#), [Белорецкий металлургический комбинат](#), компания по производству спортивной одежды [«RedFox»](#), [Ставропольский радиозавод «Сигнал»](#), мировой лидер в области производства промышленной упаковки «Greif» и др.

Активизируется сотрудничество с разработчиком ИСУБД [«Новая Афина»](#), а следовательно, и развитие [банковского отраслевого решения](#) КОМПАСа. В 2005 году комплекс из двух этих систем начал внедряться сразу в трех московских банках.

Московский партнер КОМПАСа, компания [«Русский порт»](#), разрабатывает «коробочное» [отраслевое решение](#) CRM системы «КОМПАС: Маркетинг и Менеджмент» для предприятий, специализирующихся на оказании юридических услуг.

В рейтинге самого авторитетного российского рейтингового агентства «Эксперт РА» за 2005 год КОМПАС занимает 80-е место среди всех многочисленных ИТ-компаний России.



2.8. Компания КОМПАС в 2004 году

Год начался с наград. В конце января, помимо уже традиционного диплома выставки «Бухгалтерия и аудит» за практическую помощь бухгалтеру, КОМПАС был награжден дипломом Российского фонда защиты прав потребителей.



Затем в марте на международной выставке - ярмарке «ИНТЕРКОМ», проходившей в Кемерово, КИС «КОМПАС» получила диплом как лучший экспонат этого мероприятия.

Летом газета «Деловой Петербург» начинает вести рейтинг «Газели бизнеса». По результатам 2001 - 2003 годов КОМПАС получает диплом как одна из самых быстрорастущих и открытых компаний Северной столицы.

Новый этап в наращивании функциональности КИС «КОМПАС». В подсистеме [«Управление финансами»](#) появляется специализированный гибкий [модуль для автоматизации бюджетирования](#). Туда же включено специализированное ПО для [параллельного ведения учета по нескольким моделям](#) (например, управленческая, налоговая, бухгалтерская, в стандартах МСФО и т.п.) и ведения [учета по упрощенной системе налогообложения](#). С введением финансового планирования КОМПАС стал содержать всю ERP функциональность, получив полное право называться ERP системой.

Продолжается развитие подсистемы [«Управление производством»](#) (стандарт MRP-II) - резко усилены функции календарного планирования.



2.9. Компания КОМПАС в 2003 году

Год начался с того, что во время юбилейной десятой выставки «Бухгалтерия и аудит-2003» компания КОМПАС была награждена **золотым** дипломом за помощь Российским бухгалтерам в период внедрения налогового учета.



Усиленно развивается CRM направление. Это выражается не только в стремительном росте функциональности [CRM подсистемы «КОМПАС: Маркетинг и менеджмент»](#), но и в том, что компания участвует в формировании рынка CRM, осуществляя просветительскую миссию путем публикации аналитических статей своих консультантов и (впервые в своей истории!!!) с помощью организации образовательных семинаров по CRM тематике.

Вторая половина года ознаменована кампанией по распространению первой в российской истории бесплатной CRM программы «КОМПАС: Маркетинг и менеджмент» версии проф.

По результатам года обороты компании возросли на 60%.

2.10. Компания КОМПАС в 2002 году

Компания Компас отмечена дипломом за практическую помощь российскому бухгалтеру в подготовке годовой отчетности и планировании финансово-хозяйственной деятельности в наступающем году.

Продолжают интенсивно развиваться все подсистемы КОМПАСа, но особенно бурно идет наращивание возможностей процедур планирования в [подсистеме управления производством](#).

Появляется на свет MSDE-версия пакета. Одновременно принимается решение о прекращении развития файл-серверных версий. Пакет КОМПАС становится чисто клиент-серверным.





"Зеленый барак" - первое здание администрации НИТИ им. А.П. Александрова

Политика ориентации на средние промышленные предприятия приводит к тому, что в перечне новых клиентов появляются не только такие, как футбольный клуб «Сатурн Ren TV», но и, например, [Псковэнерго](#), [НИТИ им. А.П. Александрова](#) и даже всемирно известные [«Ижорские заводы»](#).

Второй год подряд по результатам опроса участников Кремлевского Международного Форума бухгалтеров и аудиторов КОМПАС признается победителем, как одна из самых надежных фирм, работающих в области разработки программного обеспечения в сфере бухгалтерского учета, аудита и налогообложения для стран СНГ.



2.11. Компания КОМПАС в 2001 году.



Начало года ознаменовано победами сразу в двух престижных номинациях конкурса «Бизнес-софт - 2001». Это «Автоматизация бухгалтерии среднего предприятия» и «Учет труда и заработной платы».

Продолжается развитие пакета «КОМПАС+SQL», в названии которого исчезает приставка SQL.

Резко сужен сектор рынка, на который должна ориентироваться корпоративная информационная система «КОМПАС». Приоритетными пользователями пакета становятся средние промышленные предприятия.

Выпущена на волю принципиально новая подсистема - [«Маркетинг и Менеджмент»](#), которая соединяет в себе функциональность CRM систем и автоматизацию внутрифирменных процессов. На 2001 год аналогов не обнаружено.

Более 60 сотрудников в двух офисах (Санкт-Петербург и Москва), около 40 партнеров, более 4500 клиентов - КОМПАС смело смотрит в будущее и твердо стоит (и даже занимается спортом) на ногах.

По результатам опроса участников и гостей Второго Международного Форума бухгалтеров и аудиторов, состоявшегося в мае 2001 г. в Государственном Кремлевском дворце, КОМПАС был награжден за разработку лучших программных продуктов в сфере бухгалтерского учета и финансового анализа.



По-семейному пышно отпраздновано 10-летие компании.

2.12. Компания КОМПАС в 2000 году

В этом году КОМПАС вошел в 30 софтверных фирм века по исследованиям независимого агентства «Ламинфо».

На конец года в дилерскую сеть входит уже более 30 компаний из самых разных регионов России.

2.13. Компания КОМПАС в 1999 году



Новая подсистема (см. 1998 год) признана ведущими экспертами России. Корпоративная информационная система «КОМПАС+SQL» становится лауреатом конкурса «Бизнес-Софт-99» в номинации «Учет затрат и калькуляция себестоимости».

2.14. Компания КОМПАС в 1998 году

Комплекс «КОМПАС+SQL» включает в себя целый ряд функций, которые в предыдущих разработках фирмы отсутствовали. Примером может служить новая подсистема [«Управление производством»](#), которая позволяет контролировать прохождение любого заказа вплоть до отдельной операции. Открывается Московское представительство КОМПАСА.

2.15. Компания КОМПАС в 1997 году

Система «КОМПАС-Комфорт» признана победителем в номинации «Самая практичная покупка бухгалтера за USD500». Компания впервые участвует в центральной выставке «Бухгалтерский учет и аудит», проходящей в Москве, во Всероссийском выставочном центре.



2.16. Компания КОМПАС в 1996 году



В конце 1996 года начинается проектирование принципиально нового программного продукта - пакета программ «Компас + SQL», функционирующего в среде Windows. Этот пакет создается как клиент-серверное приложение, способное использовать в качестве базы данных самые разнообразные SQL-сервера, хотя, конечно, в первую очередь разработчики сделали ставку на MS SQL Server и Oracle. Пакет ориентирован на корпоративных клиентов.

2.17. Компания КОМПАС в 1994 году

Продолжается победное шествие программных продуктов «Компас-Комфорт» и «Компас-Гигант». Постепенно происходит их сближение. Теперь задачи клиентов в большинстве случаев решаются с помощью набора программ из обоих пакетов. «Компас-Комфорт» становится победителем в номинации «Автоматизация управления предприятием» в конкурсе «Инвеком».

2.18. Компания КОМПАС в 1992 году

В середине 1992 года принимается историческое решение о выходе на рынок малых и средних частных предприятий. Создаются два различных программных продукта. Первый (для маленьких) - интегрированный бухгалтерский пакет «Компас - Комфорт». Второй (для больших) - «Компас-Гигант», предназначенный для автоматизации бухгалтерской, складской деятельности, планирования, расчета себестоимости, ведения документооборота. В этих пакетах программ заложены интерфейсные принципы, которые в дальнейшем отличают всю продукцию КОМПАСа.

2.19. Компания КОМПАС в 1991 году

Основание компании КОМПАС. Автоматизация крупных государственных и постгосударственных предприятий. Разработки относятся к классу пакетов «Система взаимосвязанных автоматизированных рабочих мест».

3. ERP система КОМПАС.

3.1. Управление персоналом (HRM)



Расчет заработной платы, кадровый учет, управление трудовыми ресурсами – высшие функции управления персоналом, расчет нарядов – удобный инструмент для расчета сдельной заработной платы, перечисление зарплаты на банковские карточки и электронная отчетность для ПФ и МНС.

По данным TAdviser «HRM-системы в России 2011» компания Компас занимает первое место по количеству реализованных HRM-проектов на предприятиях России и СНГ.

[Нас выбирают чаще других!](#)

3.2. CRM система

Основным «оружием» Директора по маркетингу и Коммерческого директора компании является [CRM система «КОМПАС: Маркетинг и менеджмент»](#). Дополнительную помощь в управлении продажами оказывает ее сопряжение с подсистемой [«Складской учет»](#).

3.3. Управление финансами

В подсистеме [«КОМПАС: Управление финансами»](#) сосредоточен весь функционал, связанный с различными видами финансового учета, и финансового планирования. Здесь же ведутся все первичные бухгалтерские и ряд управленческих документов.

3.4. Управление производством

Тиражная версия [подсистемы «КОМПАС: Управление производством»](#) полностью соответствует стандарту MRP-II и предназначена, в первую очередь, для **позаказного** и **крупносерийного** производства. За счет наличия визуальных «Мастеров» она имеет механизмы для интеграции с системами автоматизированного проектирования (CAD) и подготовки данных (PDM).



3.5. Складской учет

Подсистема [«КОМПАС: Складской учет»](#) не только автоматизирует работу кладовщиков и материальной бухгалтерии, но и оказывает поддержку менеджерам сбытовых и снабженческих подразделений. Внедрение подсистемы поможет избежать потерь и хищений. Имеются возможности ведения учета в различных валютах и единицах измерения, архивации и закрытия документов от изменений по произвольно настраиваемым периодам и многое другое.

3.6. Документооборот



[«КОМПАС: Документооборот»](#) является базовой подсистемой ERP системы «КОМПАС». Подсистема предназначена для использования предприятиями произвольного профиля, ведь первичные документы оформляют все. Важнейшим преимуществом ERP системы КОМПАС являются удобство и высокая скорость подготовки первичных документов.

3.7. Управление активами

Несомненно, автоматизация всех крупных предприятий, особенно производственных, будет неполна без использования подсистемы [«КОМПАС: Управление активами»](#).

3.8. Автохозяйство

Подсистема [«КОМПАС: Автохозяйство»](#) предназначена, в первую очередь, для автоматизации автотранспортных предприятий. Но она будет полезна и для компаний, эксплуатирующих другие виды транспорта, а также для крупных предприятий любого профиля, имеющих свой собственный автопарк.



3.9. Инструмент «Мастера КОМПАСа»

Подавляющее количество адаптаций, необходимых для создания индивидуальной версии корпоративной информационной системы предприятия, в КОМПАСе можно выполнить с помощью инструментов визуальной настройки ([Мастеров](#) или Визардов)

4. Отраслевые решения компании Компас

4.1. Банковская деятельность

[Отраслевое решение для банков](#) учитывает специфику банковских бизнес-процессов в части внутрихозяйственной деятельности, управления персоналом, документооборота, и взаимоотношений с клиентами. Имеется интеграция с решениями для автоматизации специфических банковских операций: ИСУБД «Новая Афина» и АБС «БИСквит».



4.2. Машиностроение и Металлургия



[Отраслевое решение HRM системы «КОМПАС: Управление персоналом»](#) для машиностроения и металлургии учитывает всю специфику учета труда и начисления заработной платы, которая характерна для предприятий этих отраслей.

4.3. Строительство

[Управление функционированием строительных компаний](#) сильно отличается от управления производственными предприятиями. Эта специфика объясняется не только отраслевыми особенностями, накладывающими свой отпечаток на организацию бизнес-процессов, но и



государственным законодательством, регулирующим этот вид деятельности.

4.4. Легкая промышленность



[Отраслевое решение](#) HRM системы «КОМПАС: Управление персоналом» для легкой промышленности учитывает специфику учета и оплаты труда, характерную для швейных и обувных фабрик и объединений.

4.5. Розничная торговля

Существует два [отраслевых решения для автоматизации розничной торговли](#) на основе ERP системы КОМПАС.

Решение «КОМПАС - Атол технологии» функционирует на основе связки ERP системы КОМПАС и POS систем, разработанных компанией «Атол технологии», и предназначено для использования на предприятиях торговли - от небольших магазинов до супермаркетов.



Решение «КОМПАС - КРИСТАЛЛ™ SET» разработано на основе связки ERP системы «КОМПАС» и системы управления торговым залом, созданной компанией «КРИСТАЛЛ сервис». Оно предназначено, в первую очередь, для автоматизации крупных супермаркетов. В торговых залах устанавливаются POS терминалы марки IPC, которые управляются программным обеспечением Set Retail.

4.6. Мясоперерабатывающая промышленность



Основной отличительной чертой отраслевого решения ERP системы КОМПАС для мясоперерабатывающей промышленности является наличие в подсистеме «КОМПАС: Управление производством» автоматизированной процедуры приема и переработки мясосырья.

4.7. Юридические услуги

Бухгалтерский и управленческий учет на предприятиях, оказывающих юридические услуги, практически не имеет отраслевой специфики. Этого нельзя сказать об управлении взаимоотношениями с клиентами, на которое накладывают свой отпечаток постоянное взаимодействие с государственными органами и необходимость контроля за соблюдением законодательства не только в области финансового учета. Данная специфика учтена в настройках CRM системы «КОМПАС: Маркетинг и менеджмент» для юридических фирм.



5. Клиенты компании КОМПАС

5.1. ОАО «Ижорские заводы»



ОАО «Ижорские заводы» - предприятие с развитой металлургической базой, мощным машиностроительным комплексом и исследовательскими лабораториями, имеющее замкнутый цикл производства - от заготовок до сложной технологической продукции. В течение последних 40 лет «Ижорские заводы» - ведущее предприятие РФ, специализирующееся на изготовлении основного оборудования для первого контура АЭС с реакторами типа ВВЭР.

Широкий спектр моделей производства обусловил большое количество категорий персонала и режимов работы. Как следствие на «Ижорских заводах» используется очень много различных форм сдельной и повременной оплаты труда.

Общая численность сотрудников предприятия - более 13000 человек.

Многие годы в целях расчета заработной платы на предприятии эксплуатировался программный комплекс собственной разработки. В условиях постоянно меняющегося законодательства поддержка ПО собственными силами перестала обеспечивать требуемую оперативность корректировки. Существующая функциональность в области управления персоналом требовала значительного расширения.

В качестве выхода из сложившейся ситуации во II квартале 2002 г. был объявлен тендер по выбору программного продукта сторонней разработки. В нем приняли участие компании «АйТи», «Галактика», «Парус» и «КОМПАС».

Основными критериями отбора системы являлись:

- предполагаемая скорость достижения результата;
- возможность доработки под специфику предприятия;
- возможность самостоятельной настройки системы.

В начале лета 2002 г. был подписан договор с компанией КОМПАС.



Сложность проекта по внедрению системы управления персоналом заключалась в том, что в момент его начала на ОАО «Ижорские заводы» велась реструктуризация. В результате из состава акционерного общества выделились 3 самостоятельных юридических лица, которые в своей работе также должны были использовать подсистему «КОМПАС: Управление персоналом».

Вторая существенная проблема - рекордно короткие сроки внедрения. Для первых двух предприятий: ЗАО «Ижора-Транспорт» и ООО «ОМЗ-Инструмент» работы по внедрению, которые включали обучение, инсталляцию, настройку и адаптацию ПО, импорт исходных данных из СУБД, эксплуатировавшейся на ЕС ЭВМ, а также предпроектное обследование с целью создания ТЗ, заняли 1 месяц (июль 2002 г.). Для третьего предприятия - ООО «ОМЗ-Спецсталь», численностью около 3000 человек, внедрение потребовало 1.5 месяца (август - сентябрь 2002 г.). Непосредственно для ОАО «Ижорские заводы», численность персонала которого составляла более 9000 человек, - 3 месяца (ноябрь 2002 г. - январь 2003 г.).

По словам представителей Заказчика, основным результатом проекта следует считать своевременное начисление и выдачу всем сотрудникам заработной платы с перечислением на банковские карточки, а также автоматизацию всех основных кадровых функций. На основе ПО КОМПАС создано более 100 автоматизированных рабочих мест, в том числе во всех производственных цехах, кадровых службах и расчетных группах всех предприятий холдинга.

В настоящее время используемая функциональность расширяется в направлении автоматизации управления мотивацией, социальными программами, программами развития персонала.





**Внедрение системы управления персоналом на базе пакета «КОМПАС»
в ОАО «Ижорские заводы»**

ОАО «Ижорские заводы» приобрело подсистему «Управление персоналом» пакета «КОМПАС MS ЭЛИТ», разработанного Санкт-Петербургской компанией «КОМПАС», в июле 2002 года.

Основными причинами победы пакета «КОМПАС» в тендере, в котором участвовали «АйТи», «Галактика», «Парус», явились: гибкость ПО, удобство и скорость его настройки за счет переноса основной тяжести настроенного процесса на визуальный инструмент «МАСТЕРА»; сравнительно высокая степень готовности тиражной версии подсистемы к использованию на предприятиях машиностроительной отрасли; оптимальное соотношение по комплексному критерию «цена/качество»; готовность компании «КОМПАС» провести сопряжение своего пакета с программным обеспечением других фирм; адаптировать его к специфике крупного промышленного предприятия.

В условиях реструктуризации ОАО «Ижорские заводы» в рамках корпорации ОАО «Объединенные машиностроительные заводы (группа Уралмаш-Ижора)» подсистема «Управление персоналом» была в рекордно короткие сроки (1.5 месяца) внедрена на трех первых выделившихся предприятиях общей численностью свыше 3500 человек, для которых используется более 100 кодов начислений и удержаний.

Во многом, это персональная заслуга проводивших внедрение консультантов компании «КОМПАС»: Татьяны Васильевой, Светланы Зыковой и Юрия Штырова, - обеспечивших оперативное обучение сотрудников ОАО «Ижорские заводы», качественную настройку системы и внимательно относившихся ко всем вопросам и пожеланиям со стороны клиента, а также высоким профессиональным уровнем специалистов Заказчика.

В качестве резюме хочется отметить, что система «КОМПАС» является надежным и открытым программным продуктом, позволяющим в сочетании с высокой квалификацией консультантов компании обеспечивать ввод в эксплуатацию в кратчайшие сроки.

Заместитель начальника Управления
Информационного обеспечения и связи
ОАО «Ижорские заводы», к.т.н.



К.В. Белоус

5.2. ОАО «АК «Туламашзавод»

«Акционерная компания «Туламашзавод» является одним из крупнейших предприятий военно-промышленного комплекса России, которое производит вооружение для сухопутных войск и Военно-Морского Флота. Традиционная сфера деятельности - выпуск артвооружения кораблей различных типов: 30-мм артустановки АК-306, АК-630М, а также уникальный ракетно-артиллерийский комплекс «Каштан». Кроме того, завод выпускает широкий спектр гражданской продукции: лазерное оборудование, дизельные двигатели, перфораторы, мотокультиваторы и другие изделия.



Штат компании насчитывает около 4000 человек. Характерной чертой завода является широкий спектр применяемого оборудования, в результате инвентарная картотека включает около 100 000 единиц основных средств.

ОАО АК «Туламашзавод» - **первое из отечественных предприятий, начавших внедрение ERP** (сначала это была система SAP R2, впоследствии замененная на SAP R3). Однако и по прошествии около 10 лет работы с ПО SAP не удалось с его помощью автоматизировать многие необходимые функции. Поэтому, если, например, учет кадров велся в системе R3, то расчет заработной платы производился с помощью нескольких программ, разработанных специалистами ИТ - департамента предприятия.

В 2005 году было принято решение о замене действующего ПО на отечественную ERP-систему. **Внедрение началось в декабре 2005 г. Уже в конце января 2006 г. была сдана в опытную эксплуатацию подсистема «Управление персоналом»,** с помощью которой осуществлялся кадровый учет и расчет заработной платы.



Полностью первый этап проекта, обеспечивший автоматизацию всех учетных функций, был выполнен **всего за 8 календарных месяцев**, включая летнюю паузу, сделанную по просьбе Заказчика. Высокие темпы были обусловлены, среди прочего, тем, что Заказчик принял решение об отказе от переноса в ERP систему «КОМПАС» множества мелких, привычных для пользователей визуальных решений и печатных форм из эксплуатировавшихся ранее программных продуктов. Это же обеспечило и соответствие начальному бюджету проекта, так как **не потребовалось никаких программных доработок ERP системы для решения специфических задач Заказчика**. Многие специфические задачи решались и решаются силами ИТ-специалистов завода посредством мощного инструмента визуальной настройки «Мастера КОМПАСа».

По завершении первого этапа в эксплуатацию был введен следующий функционал:

- бухгалтерский учет;
- связь с системами «клиент – банк»;
- складской и материальный учет;
- учет основных фондов;
- учет специальных активов;
- учет кадров;
- расчет заработной платы;
- оформление нарядов;
- начисление заработной платы на банковские карточки;
- сдача индивидуальных сведений в ПФ и ФНС в электронном виде.

Параллельно с выполнением первого этапа были составлены ТЗ на внедрение модулей [«Управление затратами»](#) и [«Бюджетирование»](#). Эти задачи включены во второй этап реализации проекта.

Кроме того, во второй половине 2006 г. компания КОМПАС подготовила для ОАО АК «Туламашзавод» контрольный пример по автоматизации управления производством. В результате реализации контрольного примера на базе реальных данных, предоставленных Заказчиком, были определены масштабы этой части проекта автоматизации. Подписан договор на приобретение 15 лицензий «КОМПАС: Управление производством» и внедрение этой подсистемы, в процессе которого будет реализована стыковка с работающей на предприятии PDM-системой.



5.3. ОАО «Чеховский завод Гидросталь»

Чеховский завод «Гидросталь», основанный в 1949 г., выпускает изделия для электроэнергетики и водного хозяйства. За более чем полувековой период работы предприятие отгрузило более 500 000 тонн продукции. Среди его заказчиков канал имени Москвы, Братская ГЭС, Саяно-Шушенская ГЭС, десятки электростанций и гидротехнических объектов, как в России, так и за ее пределами. Завод предлагает все виды современного гидромеханического оборудования. Кроме того, выпускается много наименований механического и грузоподъемного оборудования: лебедки, мостовые и козловые краны различной грузоподъемности.



На заводе работает около 800 человек.

Одной из специфических особенностей организации процесса управления заводом является детальный учет затрат и точный расчет себестоимости изделий, вплоть до каждого использованного винтика.

Выбор программного продукта для автоматизации управления заводом «Гидросталь» проводился в 2003 г. Решающим аргументом в пользу выбора ERP системы «КОМПАС» послужило наличие инструмента визуальной настройки «Мастера КОМПАСа», позволяющего сотрудникам ИТ-департамента решать индивидуальные задачи, в том числе организовать совместную эксплуатацию «КОМПАСа» в едином информационном пространстве с продуктами собственной разработки.

Первая стадия проекта по внедрению ERP-системы КОМПАС на «Чеховском заводе Гидросталь» заняла около 10 месяцев и была завершена к концу 2003 г. На этом этапе были внедрены все основные подсистемы ERP-системы КОМПАС. Второй этап проекта, проходивший в 2004 г. заключался во внедрении модуля [«Управление затратами»](#).

В настоящий момент средствами ERP-системы КОМПАС решаются следующие задачи:

- управление финансами (в том числе бухгалтерский и налоговый учет);
- учет кадров;
- расчет заработной платы (в том числе сдельной);
- оформление нарядов на выполнение работ;
- полный документооборот;
- управление закупками, запасами и продажами;
- учет основных фондов;
- учет производственных затрат;
- расчет себестоимости продукции.



5.4. Группа компаний «Силовые машины»

Силовые машины - ведущий российский производитель и поставщик комплексных решений в области энергомашиностроения.



Компания создана в 2000 году, объединила всемирно известных российских предприятий:

- Ленинградский Металлический завод. Год основания 1857
- Электросила. Год основания 1898
- Завод турбинных лопаток. Год основания 1964
- Калужский турбинный завод. Год основания 1946
- НПО ЦКТИ. Год основания 1927
- Энергомашэкспорт. Год основания 1966.

На момент реализации проекта в компании использовалось более **250 кодов** начислений и удержаний заработной платы. Общая численность сотрудников автоматизированных подразделений компании - около **13000 человек**.

В октябре 2006 г. после проведения тщательного сравнительного анализа ряда программных решений, ИТ-специалисты компании пришли к выводу, что подсистема «Управление персоналом» ERP системы «КОМПАС ORACLE ЭЛИТ» может удовлетворить потребности предприятия без существенной доработки.

Главными причинами выбора системы «КОМПАС» явились:

- оптимальное соотношение по комплексному критерию «цена/качество»;
- гибкость ПО, удобство и скорость его настройки на индивидуальные особенности предприятия за счет наличия настроечного визуального инструмента «МАСТЕРА», позволившего большую часть проекта реализовать силами сотрудников ИТ-департаментов компании;
- высокая степень готовности тиражной версии подсистемы к использованию на предприятиях машиностроительной отрасли;
- готовность компании КОМПАС провести сопряжение своего пакета с программным обеспечением других фирм и адаптировать его к индивидуальной специфике компании.



Реализация проекта проводилась в четыре этапа. На первом этапе было автоматизировано управление персоналом в филиале «Ленинградский Металлический Завод» (ЛМЗ), общая численность сотрудников которого составляла **около 5000 человек**. Уже в первой декаде февраля 2007 г. - **на два месяца раньше, чем планировалось, - этап был завершен.** Сокращение сроков произошло за счет отказа от параллельного счета заработной платы на системе КОМПАС и заменяемых ею программных средствах - специалисты ЛМЗ приняли единодушное решение, что можно полностью довериться внедренному ПО.

Второй этап заключался в автоматизации филиала «Электросила» (численность персонала - около **6000 человек**). Пуско-наладочные работы начались **28 марта 2007 г., а уже 11 мая 2007 г.** заработная плата была начислена на банковские карточки работников.

28 апреля 2007 г. начался третий этап проекта - внедрение подсистемы «КОМПАС: Управление персоналом» в филиале «Завод Турбинных Лопаток» (**численность - около 1500 человек**). **В начале июня 2007 г. система была сдана в рабочую эксплуатацию.** На четвертом этапе в течение августа 2007 г. были автоматизированы Московское и Санкт-Петербургское отделения головного офиса ОАО «Силовые машины».

Таким образом, реализация каждого этапа проекта заняла не более 1,5 месяцев. Всего было создано около 250 автоматизированных рабочих мест кадровиков, расчетчиков заработной платы, работников ОТиЗ и других специалистов, на которых решаются следующие задачи:

- полнофункциональный кадровый учет;
- планирование штатного расписания;
- учет труда;
- расчет заработной платы;
- сдача отчетности в пенсионный фонд и налоговые службы в электронном виде;
- начисление заработной платы сотрудников на банковские карточки.

ИТ-специалисты ОАО «Силовые машины» основным результатом внедрения считают замену разнородных программных средств на современную систему, работающую в едином информационном пространстве, за счет чего **удалось снизить коллективные трудовые затраты сотрудников кадровых и расчетных служб.**

Не менее важным признают они и тот факт, что, используя инструмент «МАСТЕРА», удалось сохранить привычные и удобные для пользователей формы отчетов и отработанные бизнес - процессы.





ОАО «СИЛОВЫЕ МАШИНЫ»
Филиал «Ленинградский
Металлический завод»

Россия, 195009, Санкт-Петербург,
Свердловская наб., 18
Тел.: +7(812) 326-7111, факс: +7(812) 326-7000
E-mail: lmz@lmz.ru, <http://www.power-m.ru>

19.04.2007г. № 530/10-287

На №: _____ от: _____

Рекомендательное письмо

ОАО «Силовые Машины» приобрело подсистему «Управление персоналом» ERP-системы «КОМПАС Oracle ЭЛИТ», разработанную Санкт-Петербургской компанией «КОМПАС», в октябре 2006 года после проведения тщательного сравнительного анализа с другими решениями. Другие аналогичные продукты не могут удовлетворить наши потребности без существенной доработки.

Главными причинами выбора системы «КОМПАС» явились:

- оптимальное соотношение по комплексному критерию «цена/качество»;
- гибкость ПО, удобство и скорость его настройки на индивидуальные особенности предприятия за счет наличия уникального настроечного визуального инструмента «МАСТЕРА», позволяющего большую часть проекта реализовать силами сотрудников ИТ-департамента ЛМЗ.
- высокая степень готовности тиражной версии подсистемы к использованию на предприятиях машиностроительной отрасли;
- готовность компании «КОМПАС» провести сопряжение своего пакета с программным обеспечением других фирм и адаптировать его к индивидуальной специфике ЛМЗ.

Планируя проект внедрения, мы (филиал ОАО «Силовые машины» «ЛМЗ») предполагали провести трехмесячный параллельный счет заработной платы на системе «КОМПАС» и заменяемых ею программных средств. Но после получения результатов первого расчета единодушно было принято решение не производить двойную работу, поскольку можно полностью довериться вновь внедренному ПО.

Все обязательства со стороны компании КОМПАС выполнялись точно в назначенный срок, а порой даже с его опережением. Стоит также отметить исполнительность сотрудников компании, которые относились к пожеланиям клиентов с большим вниманием и высоким профессионализмом. Это был самый динамичный проект по внедрению ПО в нашем филиале.

В результате реализации проекта удалось заменить эксплуатировавшиеся программные продукты в филиале «ЛМЗ», на современную систему, работающую в едином информационном пространстве, и за счет этого снизить коллективные трудозатраты сотрудников кадровых и расчетных служб. Используя настроечный инструмент «МАСТЕРА», встроенный в программы «КОМПАС» мы силами своих специалистов произвели множество настроек, которые позволили сохранить для пользователей привычные и удобные для них формы отчетов и отработанные бизнес-процессы.

Подводя итоги, хочется отметить, что по результатам реализации проекта мы можем рекомендовать ERP-систему «КОМПАС» как надежное, быстро внедряемое, гибкое, экономичное и удобное ПО для автоматизации управления машиностроительным предприятием.

Начальник УИС филиала
ОАО «Силовые машины» «ЛМЗ» в СПб

Янковский А.Г.



5.5. ФГУП ЦНИИ КМ «Прометей»



Созданный в 1939 году ЦНИИ конструкционных материалов «Прометей» сегодня представляет собой многопрофильное государственное унитарное предприятие, выполняющее заказы федеральных министерств, отечественных и зарубежных предприятий различных отраслей промышленности. Институт занимается разработкой новых материалов, технологий их производства, методов контроля, методов и средств их соединения, диагностикой конструкций для судостроения, машиностроения, атомной и тепловой энергетики, добычи, транспортировки, очистки и глубокой переработки нефтегазопродуктов. **Коллектив института насчитывает около 1500 человек.** Имея статус Государственного научного центра РФ, ЦНИИ КМ «Прометей» проводит фундаментальные и прикладные исследования и разработки для создания перспективных образцов техники нового тысячелетия.

Внедрение системы [«КОМПАС: Управление персоналом»](#) проходило в течение 2003 г. В январе 2004 г. ПО поступило в промышленную эксплуатацию. В результате реализации проекта полностью автоматизировано решение таких задач, как:

- учет кадров;
- расчет заработной платы;
- выгрузка данных в ПФ и ИФНС в электронном виде;
- перечисление заработной платы на банковские карточки.

В 2007 году реализован второй этап автоматизации ЦНИИ, в результате которого были автоматизированы:

- документооборот;
- бухгалтерский учет;
- налоговый учет;
- учет валютных операций;
- управление взаиморасчетами с партнерами;
- планирование расходов будущих периодов;
- управление материальными потоками и складской учет;
- сдача налоговой отчетности в электронном виде.

В 2011 году был завершен третий этап проекта, в процессе которого путем настройки ERP системы «КОМПАС» по заданию «Прометея» была создана автоматизированная система управления договорной деятельностью (АСУДД).



АСУДД реализована исключительно на настроенном инструменте «Мастера КОМПАСа». С его помощью ERP система была дополнена такими документами, как «Структура плановой цены», «Заявка на выполнение работ», расшифровки различных статей затрат и др. Автоматизирован ряд расчетов, формирование служебных записок, контроль выполнения работ, в том числе по контрагентским договорам, и многое другое. Важнейшим моментом является автоматизация планирования основной деятельности предприятия.

АСУДД установлена на 20 рабочих местах, принадлежащих плановикам, экономистам и бухгалтерам.

20 апреля 2005 г.

Рекомендательное письмо

ФГУП ЦНИИ КМ «ПРОМЕТЕЙ», являющийся Государственным научным центром РФ это многопрофильное предприятие, выполняющее заказы федеральных министерств, отечественных и зарубежных предприятий различных отраслей промышленности. Он проводит фундаментальные и прикладные исследования и разработки для создания перспективных образцов техники нового тысячелетия. При этом основным направлением деятельности с момента его создания остается разработка материалов и технологий для судостроения.

В 2002 году отдел АСУ осуществлял выбор программного обеспечения для автоматизации управления предприятием. В рассмотрении участвовали системы таких разработчиков, как «Парус», «Галактика», «КОМПАС», «1С», «АйТи». Основными критериями выбора являлись наличие решения для MS SQL Server 2000, предварительно выбранного в качестве корпоративной СУБД, и открытость системы. Особое внимание уделялось подсистеме «Расчет заработной платы», которая должна была поддерживать расчет по всем, применяемым в ЦНИИ методам, обеспечивая при этом полную поддержку существующего законодательства.

Перечисленным критериям лучше всего удовлетворила ERP система «КОМПАС MS ЭЛИТ», которая и была выбрана для внедрения во ФГУП ЦНИИ КМ «ПРОМЕТЕЙ».

Внедрение ПО осуществлялось в тесном контакте с консультантами компании «КОМПАС». Их силами было осуществлена конвертация информации из форматов, использовавшихся в ПО предыдущего поколения, разработаны дополнительные отчеты, не входившие в тиражную поставку, проводилась постоянная консультационная поддержка. В январе 2004 г. система была сдана в промышленную эксплуатацию.

Основным эффектом от использования ERP системы «КОМПАС» в ФГУП ЦНИИ КМ «ПРОМЕТЕЙ» является то, что его информационная среда позволяет решать принципиально новые управленческие задачи.

Особым преимуществом оказалась свобода выбора, предоставляемая встроенным трехуровневым инструментом настройки «Мастера» отделу АСУ: в каждой конкретной ситуации можно заказывать доработки и настройки, предназначенные для развития корпоративной информационной системы, в компании «КОМПАС», а можно выполнять их самостоятельно. Такая отчуждаемость программного продукта от разработчика позволяет осуществлять эксплуатацию ПО наиболее эффективным образом.

По результатам сотрудничества с компанией «КОМПАС» хочется отметить грамотно продуманную политику обслуживания клиентов, а также обаяние и высокий профессионализм ее консультантов, в частности, М.Д. Исаевой, Т.Е. Васильевой и В.Ю. Козлова.

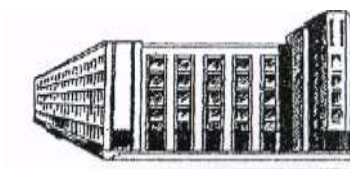
Мы рекомендуем компанию «КОМПАС» в качестве надежного партнера по внедрению информационных технологий, а ERP-систему «КОМПАС» - в качестве удобного, гибкого и открытого программного продукта для автоматизации деятельности научно-исследовательских организаций широкого профиля и крупных предприятий судостроительной отрасли.

Заместитель генерального директора



РОССИЯ, 191015, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, ул. ШПАЛЕРНАЯ, 49
ТЕЛЕФОН: (812) 274-37-96
ФАКС: (812) 110-37-56
ТЕЛЕКС: 322147 ALFA RU, E-mail: vvv@prometey2.SPb.SU

В.Ф.Сироткин



5.6. АОТ «Канонерский судоремонтный завод»

Канонерский судоремонтный завод был создан в 1873 г. Основной

деятельности - ремонт судов. Завод работает с судами разного тоннажа, в том числе с подводными лодками.

Ежегодно его стапели принимают

до 90 объектов ремонта. Помимо боевых кораблей и судов Российского флота, завод ремонтирует суда из Германии, Греции, Кипра и других стран. **Предприятие сертифицировано по стандарту ISO 9001. Всего на Канонерском судоремонтном заводе работает около 1100 человек.**



Выбор программного обеспечения (ПО) для автоматизации управления заводом осуществлялся в 1994 г. До этого момента на заводе использовались программы, разработанные отделами АСУ других предприятий судостроительной отрасли и дорабатываемые силами собственного ИТ-подразделения. И чем дальше, тем яснее становилось, что такая технология не позволяет справляться с поставленными задачами. В первую очередь страдала оперативность внесения изменений. Поэтому было принято решение о подборе внешнего разработчика.

По словам представителей Заказчика, единственным из всех проанализированных ими комплексов, который полностью закрывал весь спектр задач, поставленных в области автоматизации управления, являлся на тот момент пакет программ «КОМПАС - Гигант».

Важнейшим критерием выбора поставщика ПО послужили также качество и оперативность обслуживания. Кроме того, сыграла свою роль и возможность постепенного (помодульного) приобретения программ, когда ПО можно наращивать по мере роста собственных потребностей Заказчика, а не по желанию продавца.

Поскольку и после пятилетнего сотрудничества, специалисты Канонерского завода не разочаровались в перечисленных преимуществах компании КОМПАС, в 2000 г., когда возникла необходимость перехода на более современную платформу (Windows и MS SQL Server), было принято единогласное решение о замене пакета «КОМПАС - Гигант» на ERP систему «КОМПАС MS ЭЛИТ».

Заместитель начальника Отдела системного и информационного обеспечения локальных вычислительных сетей «КСЗ» Б.Н.Новиков:

...Фирма КОМПАС - это наш стратегический партнер. Если менять стратегического партнера, то тогда надо менять и все ПО на предприятии, а это огромные финансовые и временные затраты. Предложений о сотрудничестве у нас множество, многие просто пытаются лоббировать свои знакомые фирмы. Нам же нужно обеспечить бесперебойную работу всех заводских участков. Считаем, что партнер должен быть один, мы его тщательно и осторожно выбирали, и уж если приняли решение, то будем его придерживаться...

Газета «Компьютер-Информ», N 10/2001

Проект комплексного внедрения пакета программ «КОМПАС - Гигант» был реализован силами консультантов отдела внедрения компании КОМПАС в течение 1995 г. По его завершении были автоматизированы такие бизнес-процессы, как:

- сводный бухгалтерский учет;
- учет основных фондов;
- учет кадров;
- расчет заработной платы;
- учет депонированной заработной платы;
- расчеты с подотчетными лицами;
- материальная бухгалтерия;
- учет средств в кассе предприятия;
- учет средств на расчетном счете;
- делопроизводство;
- валютные расчеты;
- контроль взаиморасчетов с поставщиками и потребителями.

В 2000 г. началась поэтапная замена модулей пакета «КОМПАС - Гигант» на модули ERP-системы КОМПАС. В результате к уже автоматизированным бизнес - процессам, переведенным на новую платформу, добавились:

- складской учет;
- планирование работ по судоремонту;
- выгрузка сведений для ПФ и ФНС в электронном виде.



Заместитель главного бухгалтера «КСЗ» по ИТ И.П.Лерри:

...Интересным (и несколько неожиданным для нас) эффектом от обращения к внешнему разработчику оказалось приобщение к чужому опыту. Если бы ПО писали наши специалисты, то они бы «варились в собственном соку». А фирма КОМПАС внедряла свои программы на самых разных предприятиях, и разносторонний опыт ее сотрудников помогал нам в разрешении любых тупиковых ситуаций. В некоторых случаях «КОМПАС» являлся для нас первичным источником информации об изменениях в законодательстве, которые доходили до нас в виде новых версий программ...

...У фирмы КОМПАС качество поддержки было намного лучше нашего родного ИВЦ...

...Программы «КОМПАС» не просто помогают нам в работе, они подняли нашу службу на иной, более совершенный уровень. Раньше у нас в бухгалтерии были учетчики. А сейчас она решает уже и дополнительные вопросы, связанные с анализом, организацией учетной политики предприятия и др...

Газета «Компьютер-Информ», N 10/2001

- В процессе перевода управления предприятием с пакета «КОМПАС - Гигант» на ERP-систему «КОМПАС MS ЭЛИТ» был выполнен импорт всех накопленных за многие годы данных из dbf-Форматов в формат СУБД MS SQL Server.
- В процессе выполнения проекта производственный отдел компании КОМПАС дополнил ERP-систему специализированной программой «Марина 2000», предназначенной для планирования и управления судоремонтом.
- Одной из критичных задач для Канонерского судоремонтного завода являлся учет основных фондов, в частности, правильное начисление износа и амортизации основных средств, находящихся на консервации. Производственным отделом компании КОМПАС были выполнены доработки для корректной реализации этой задачи.
- Подсистема [«Основные фонды»](#) была дополнена функциями начисления амортизации на капитальный ремонт основных средств.
- Была разработана функциональность автоматического распределения начисленной амортизации основных средств, использовавшихся в течение одного отчетного периода в разных целях, по различным счетам учета затрат.



5.7. ОАО «НИИ «Гириконд»



Санкт-Петербургское **ОАО «НИИ «Гириконд»** - ведущее предприятие в России и СНГ по разработке и производству конденсаторов, нелинейных полупроводниковых резисторов, и материалов для них. **ОАО «НИИ «Гириконд» основан в 1939 году.**

В НИИ работает коллектив квалифицированных специалистов, в том числе доктора и кандидаты наук. Интеллектуальная собственность института составляет более **2000 авторских свидетельств и патентов.**

С 2004 года бухгалтерский учет в институте осуществляется с помощью программ ERP системы **«КОМПАС MS ЭЛИТ».**



№ _____
На № _____ от _____

Рекомендательное письмо

ОАО «Научно-исследовательский институт «Гириконд», ведущее свою историю с 1939 года, занимается разработкой и производством конденсаторов, варикондов, пожарных извещателей, потенциометров, светодиодов, фильтров и является в этой области ведущим предприятием России и СНГ. Штат Института насчитывает свыше 600 человек, среди которых много кандидатов и докторов наук. Интеллектуальная собственность института составляет более 2000 авторских свидетельств и патентов.

Когда в 2004 году Руководство Института приняло решение о комплексной автоматизации НИИ «Гириконд», был объявлен тендер среди интеграторов. В ходе тендера рассматривались такие системы, как «1С», «Инфо-Бухгалтер» и «КОМПАС». Основными критериями выбора были объявлены возможность настроить программу под индивидуальные требования предприятия и простота использования. В результате в тендере победила ERP-система «КОМПАС», имевшая по этим критериям лучшие показатели и доказавшая, что рядовые пользователи смогут научиться самостоятельно (не вызывая каждый раз программиста) вносить изменения в настройки системы.

Автоматизация управления предприятием проводилась поэтапно (помодульно). Каждый этап занял от 1 до 3 месяцев. Сначала были автоматизированы бухгалтерский учет и управление основными фондами, затем складской учет и учет специальных активов. Наконец, в 2010 году был внедрен модуль «Кадровый учет», а в начале 2011 года – «Расчет заработной платы». На всех этапах внедрение осуществляла рабочая группа, состоящая из сотрудников НИИ и консультантов компании «КОМПАС», в количестве 6 – 7 человек. В процессе внедрения ряд отчетных форм был доработан в соответствии с индивидуальными требованиями предприятия, кроме того было создано несколько новых отчетов, связанных со спецификой работы Института.

В настоящее время «КОМПАС» используется в ОАО «НИИ «Гириконд» на 30 рабочих местах бухгалтеров, расчетчиков, менеджеров отдела сбыта... Полностью автоматизирован учет информации о клиентах, бухгалтерский и налоговый учет, расчет зарплаты, управление персоналом. Основным результатом внедрения стало резкое ускорение обработки информации, чему весьма способствовали возможность выгрузки отчетов в Word и Excel, а также функционал фильтрации данных и подсчета произвольных итогов, полностью исключившие необходимость ручной выборки.

Хочется также отметить высокое качество обслуживания компании КОМПАС в целом, а особенно консультантов Вадима Юрьевича Козлова и Евгении Анатольевны Сауковой.

Мы рекомендуем ERP систему «КОМПАС» всем предприятиям приборостроения в качестве гибкого программного продукта, позволяющего легко настроить его в процессе внедрения на индивидуальные требования Заказчика и обладающего удобным и понятным пользовательским интерфейсом.

Главный бухгалтер ОАО «НИИ «Гириконд»



/ Г.А.Горская /

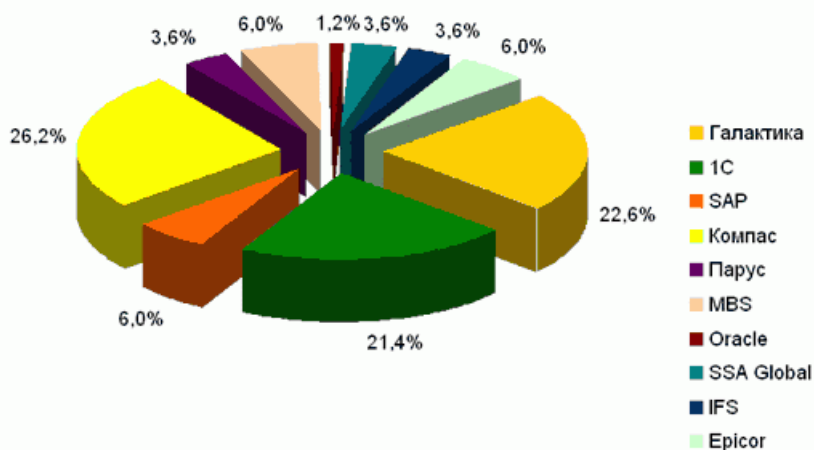
6. Пресса о компании КОМПАС

2 декабря 2011 года один из ведущих российских вендоров делового ПО компания «КОМПАС» отмечает **двадцатилетие** своего выхода на Российский софтверный рынок.

Практически сразу после официального создания компании в 1991 году программные продукты ее разработки заслужили любовь и признание пользователей.

(«Компания «КОМПАС» справляет двадцатилетие» <http://www.spbit.ru/news/n83355/>)

В машиностроении, лидирующем по числу внедрений ERP, **наибольшее число проектов реализовано «Компасом» (25%)**, «Галактикой» (23%) и «1С» (21%).



(из статьи CNews «Больше всего ERP внедряют машиностроение и пищепром» http://www.cnews.ru/reviews/free/industry2005/articles/machinery_imp.shtml)

Первый проект в России, в ходе которого отечественная ERP система заменила «тяжелое» решение от иностранного вендора. «Туламашзавод» — лидер среди российских промышленников в области комплексной автоматизации. Одно из крупнейших предприятий военно-промышленного комплекса России в числе «пионеров» начинало внедрение ERP-системы еще в 90-е годы. В 2000-е становится ясно, что за иностранной аббревиатурой может стоять и отечественное содержание. **Российская система «Компас» менее чем за год вытесняет на «Туламашзаводе» западный продукт.** Стоимость проекта, включая лицензии, обучение и пуско-наладочные работы, обходится в несколько раз дешевле, чем стоимость решения тех же задач посредством ранее выбранной системы от немецкого разработчика.

(из статьи «Премия CNews 2007», <http://awards.cnews.ru/2007/index.shtml#3>)

Ирина Щукина. Приоритеты заказчиков разнятся, и каждый находит свои «изюминки» поэтому **нас выбирают чаще других!**

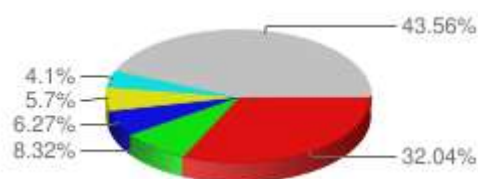
Ред.: Правда?

Ирина Щукина, заместитель генерального директора компании «КОМПАС»: Чистейшая! По данным отчета «HRM-системы в России 2009», подготовленного компанией Tadvise, специализирующейся на исследованиях рынков информационных технологий, **«Компас» занимает первое место по количеству реализованных в России HRM-проектов.**

(из статьи «Дискуссионный клуб: Взгляд изнутри: о клиентах, своих планах и HR-процессах» <http://sup.pro-personal.ru/project/projekt6.php>)

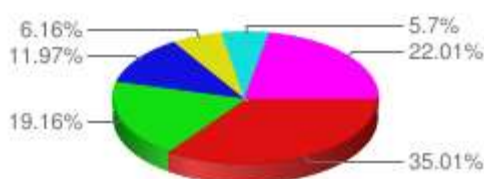
По числу проектов на предприятиях России и СНГ, по которым раскрыта информация, «КОМПАС» находится на первом месте.

Интеграторы-лидеры по количеству HRM-проектов



Компас (281)
 БОСС. Кадровые системы (73)
 1С:ВДГБ (55)
 Datex Software (50)
 1С:Бухучет и Торговля (БИТ) (36)
 Другие (382)

Распределение HRM-систем по количеству внедрений



Компас: Управление персоналом (307)
 1С:Зарплата и управление персоналом 8 (168)
 БОСС-Кадровик (105)
 SAP ERP HCM (54)
 E-Staff Рекрутер (50)
 Другие (193)

(из аналитического обзора «Системы управления персоналом 2011», TAdvise, <http://www.tadvise.ru/index.php/HRM>)

Однако именно продукт «Компаса» **победил в тендере**. Его разработчики предусмотрели **гибкую и удобную схему внедрения** с формированием достаточно многочисленной команды внедренцев, а также возможность **оперативной доработки ПО для адаптации к специфическим условиям заказчика.**

(из статьи «Внедрение под угрозой социального взрыва», Intelligent Enterprise №18/2003, <http://www.iemag.ru/projects/detail.php?ID=17338>)

Все обязательства со стороны компании «КОМПАС» выполнялись точно в назначенный срок, а порой даже с его опережением. Стоит также отметить исполнительность сотрудников компании, и в первую очередь консультанта Т.Е. Васильевой, которые относились к пожеланиям клиентов с большим вниманием и высоким профессионализмом.

(из отзыва начальника УИС филиала ОАО «Силовые машины» «ЛМЗ» в СПб А.Г.Янковского http://www.compas.ru/clients/otziv/lmz_ot.php)

При незначительных отличиях по большинству параметров у ERP системы «КОМПАС», разработки одноименной компании, **были лучшие возможности по внедрению и настройке** собственными силами. Это преимущество и стало решающим.

(из статьи «Энергоинформационная система», Директор ИС №4/2007, <http://www.osp.ru/cio/2007/04/4149479/>)

Среди основных эффектов от внедрения ERP системы «КОМПАС» хочется отметить значительное **снижение трудоемкости** процесса ввода и обработки первичных документов, а также сокращение времени формирования ежемесячных форм, предоставляемых в налоговую службу.

(из отзыва генерального директора ОАО «Чеховский завод «Гидросталь» А.Д.Кесова http://www.compas.ru/clients/otziv/hydro_ot.php)

Рассматривались информационные системы «1С:Предприятие», «Парус», «Галактика», «Монолит» и «КОМПАС». **Выбор ERP системы «КОМПАС»** был предопределен несколькими факторами. По мнению Сергея Иванова, в **данной системе полноценно реализована технология клиент - сервер, а стандартно поставляемые подсистемы имеют хорошее качество**. Дополнительным преимуществом такого решения стала возможность связи ERP системы с системой управления проектами.

(из статьи «Результаты оправдывают затраты», Intelligent Enterprise №10/2006, <http://www.iemag.ru/projects/detail.php?ID=17425>)

Выбор НИПНИ пал на решение от петербургской компании КОМПАС. «На тот момент **ERP система «КОМПАС» была одной из немногих развитых сетевых корпоративных информационных систем**, работающих под управлением Windows, - вспоминает системный администратор ГОУ СПб НИПНИ им. В.М.Бехтерева, ответственный за внедрение и сопровождение ERP системы «КОМПАС», Валерий Фотеев. - Решающим аргументом в пользу выбора «КОМПАСа» стала высокая гибкость и настраиваемость системы, позволяющая адаптировать ее к отраслевым и индивидуальным особенностям предприятия силами ИТ-службы НИПНИ, а учет госбюджетных медицинских учреждений сильно отличается от среднестатистического».

(из статьи «Информационные системы в медицине: примеры двух столиц», СIO 23.10.2009, <http://old.cio-world.ru/business-practice/branch/470995/>)

Бизнес-приложения «КОМПАС», функционирующие в ЦНИИ «Гранит» - **это современный инструмент для учета и управления**, обеспечивающий лучший эффект от автоматизации на единицу инвестиций.

(из рекомендательного письма заместителя генерального директора ЦНИИ «Гранит» С.П.Мастина http://www.compas.ru/clients/otziv/gran_ot.php)

Основными причинами победы пакета «КОМПАС» в тендере, в котором участвовали также компании «Ай-Ти», «Галактика», «Парус» явились: **гибкость ПО, удобство и скорость его настройки** за счет переноса основной тяжести настроечного процесса на визуальный инструмент «Мастера»...

(из отзыва зам. нач. Управления информационного обеспечения и связи ОАО «Ижорские заводы», к.т.н. К.В.Белоуса http://www.compas.ru/clients/otziv/izh_ot.php)

Программы Компас не просто помогают нам в работе, они подняли нашу службу на иной, более совершенный уровень. Раньше у нас в бухгалтерии были учетчики. А сейчас она решает уже и дополнительные вопросы, связанные с анализом, организацией учетной политики предприятия и др.

(из статьи «Современные ИТ на Канонерском заводе», Компьютер-информ №10/2001, http://www.ci.ru/inform10_01/p10kanon.htm)

7. Контакты



<http://www.compas.ru>

Санкт-Петербург

Москва

(812) 327-7626

(495) 646-8442

market@compas.ru